



ICT-FACHKRÄFTE – ANGEBOTE

DER KOMPASS AUF DEM WEG IN DIE ZUKUNFT

Weitere Informationen: swissict.ch

Kompetente ICT-Fachkräfte bilden das Fundament für die digitale Exzellenz, welche die Schweiz braucht, um im internationalen Wettbewerb ihre führende Position weiter auszubauen. Die grosse Dynamik in der ICT mit neuen Technologien, Werkzeugen und Methoden und die damit einhergehende rasante Entwicklung von neuem Wissen machen das lebenslange Lernen zum Gebot der Stunde. Dabei ergeben sich neue Chancen.



Bei der Vielfalt an Aus- und Weiterbildungsoptionen den Überblick zu behalten, ist anspruchsvoll. swissICT bietet als Community für ICT- und Digitalisierungsthemen Lösungen für alle Aspekte an, die das lebenslange Lernen unterstützen und ICT-Fachkräfte sowie Unternehmen auf diesem Weg begleiten. Wir sind ein Kompass auf dem Weg in die Zukunft. Die Basis für diesen Prozess sind die Berufsbilder von Berufe der ICT. Ergänzend engagieren sich die swissICT Fach- und Arbeitsgruppen in diesen Themen und bieten einen idealen Anknüpfungspunkt.

ÜBERBLICK

Selbstbeurteilung

1

ICT Career Advisory
Tool

2

3L: Evaluation-
Check

Fremdbeurteilung

1

ICT Career Advisory
Beratungen

2

3L: Kompetenz-Check

2

3L: SI-Professional
Zertifikat

Praxis / Weiterbildung / Coaching

swissICT Booster 50+

>> weitere Profile
>> SW-Engineering

3

4

ICT-Salärstudie

5

Berufe der ICT



ICT CAREER ADVISORY

1

ICT Career Advisory ist ein neutrales Tool zur Selbstanalyse Ihrer Mitarbeitenden und weiterführenden Beratung (auf Wunsch).

Damit bekommen Sie Zugang zu Expertenwissen für die Entwicklungsmöglichkeiten der ICT-Fachkräfte in Ihrem Unternehmen. Sei dies in Bezug auf eine Weiterbildung, eine Profilschärfung oder eine Karriere-Planung.

Weitere Informationen finden Sie unter:



SWISSICT.CH/CAREER-ADVISORY

2

Lebenslanges Lernen ist in der heutigen ICT-Welt zentraler denn je. Wenn die letzte Weiterbildung schon ein paar Jahre her ist, stehen auch erfahrene Vorgesetzte oft vor einer Herausforderung bei der Beurteilung der Mitarbeitenden.

Was ist denn nun der genaue Wissensstand dieser Fachkraft? Der SI-Kompetenzcheck und das SI-Professional Zertifikat sind dafür eine passende Lösung.



Durch die Eingabe und Bewertung des Lebenslaufs, das Absolvieren eines Multiple-Choice-Test und der Bestätigung eines Ethik-Kodexes kann sich eine Fachkraft zertifizieren lassen – oder erhält zumindest eine Standortbestimmung. Das SI-Professional-Zertifikat steht für transparente Prozesse, unabhängige Expert:innen sowie die Ausrichtung am Nutzen der ICT-Branche.

Weitere Informationen finden Sie unter:

 [SI-PROFESSIONAL.CH](https://www.si-professional.ch)

3

Mit der Booster 50+ Initiative sollen erfahrene ICT-Fachkräfte der Schweizer Wirtschaft erhalten bleiben. Dies beinhaltet auch die (Rück-)Integration von über 50-jährigen ICT-Fachkräften in den Arbeitsmarkt.

Kandidat:innen profitieren von einer attraktiven Möglichkeit für den Verbleib oder den Wiedereintritt in den Arbeitsmarkt. Mit einem Bootcamp, einem Coaching während den Einsatzphasen und der 3L-Zertifizierung wird das nötige Fachwissen sichergestellt und damit mögliche Risikofaktoren für die



Einsatzbetriebe reduziert, die über diesen Ansatz zu neuen Mitarbeitenden kommen möchten. Das Amt für Wirtschaft des Kantons Zürich setzt als erster Kanton auf dieses Programm.

Neben der Unterstützung von Arbeitssuchenden kann diese Initiative auch pro-aktiv von Firmen für die ICT-Fachkräfte eingesetzt werden, um ein Re-Skilling on-the-Job zu ermöglichen und damit eine Entlassung abwenden zu können.

Weitere Informationen finden Sie unter:



[SWISSICT.CH/SWISSICT-BOOSTER-50](https://www.swissict.ch/swissict-booster-50)



SALÄRSTUDIE

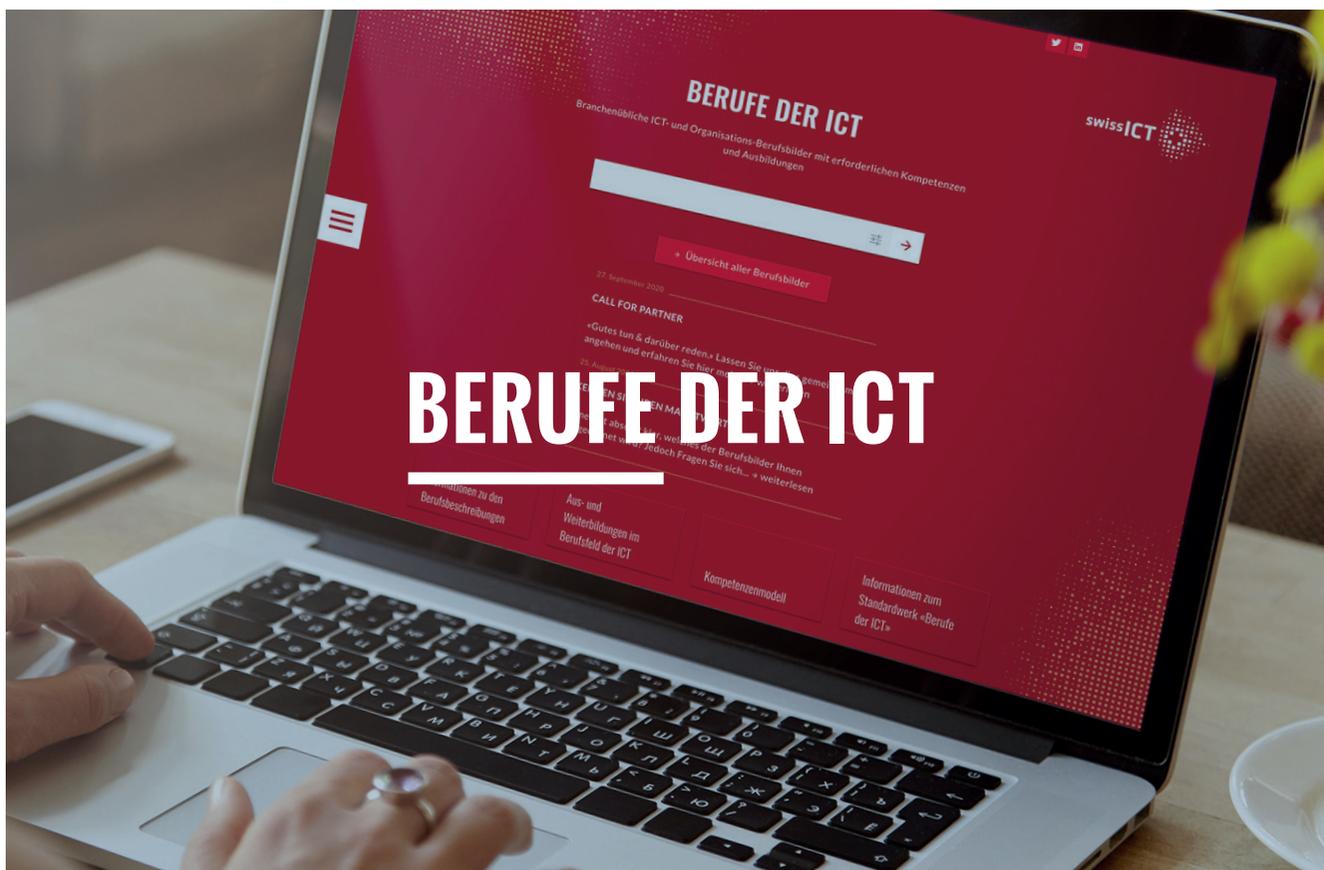
4

Die jährliche ICT-Salärstudie mit fast 37'000 Nennungen und mehr als 270 Unternehmen ist ein Standardwerk, welches 1981 das erste Mal erschien.

Die Studie richtet sich an Arbeitgeber:innen (ICT-Anwender und -Anbieter), Arbeitnehmer:innen, Personalvermittler / -berater:innen oder öffentliche Organisationen. Sie basiert auf den über 50 Berufsbildern der «Berufe der ICT» und deckt 9 Kompetenzstufen (inkl. Management) ab. Teilnehmer:innen der Studie erhalten vereinfachten und vergünstigten Zugang zu den Zahlen der Detailauswertung sowie eine kostenlose Standardauswertung der Studie.

Weitere Informationen finden Sie unter:

 [SWISSICT.CH/SALAERE-DER-ICT-AKTUELL](https://www.swissict.ch/salaere-der-ict-aktuell)



5

Die Berufsbilder werden bereits seit über 40 Jahren für die Schweizer ICT-Fachkräfte erstellt und aktualisiert.

Mit durchgehenden Beschreibungen der Senior-Profile wurde das Kompetenzmodell etabliert. Seit 2021 sind zusätzlich 80 Prozent der Profile um zwei weitere Kompetenzstufen-Beschreibungen erweitert. Dies unterstützt Sie bei der Anwendung der Profile für die Teilnahme an der Salärstudie und ermöglicht es allen ICT-Fachkräften, kostenlos detaillierte und neutrale Informationen zu den gängigsten Berufsbildern zu erhalten.

Weitere Informationen finden Sie unter:

 [BERUFE-DER-ICT.CH](https://www.berufe-der-ict.ch)

ICT-Fachkräfte bilden das Fundament für die digitale Exzellenz der Schweiz. Wir helfen Ihnen dabei, die dazu notwendige Kompetenz sicherzustellen und weiterzuentwickeln. Gerne beantworten wir Ihre Fragen

