

BASIC EBOOK REPORT  
**ICT-SALÄRSTUDIE 2024**

**JUNIOR (S1)**

**PROFESSIONNEL (S2)**

**SENIOR (S3)**

## IMPRESSUM

### SWISSICT SALÄRSTUDIE 2024

**Herausgeber & © 2024 by:**

swissICT, Schweizerischer Verband der Informations- und Kommunikationstechnologie. Alle Rechte vorbehalten.

**Inhalt & Layout:** Cornelia Ammon, Jürg Baumgartner, Paul Brodmann, Jürgen Fischer, Giovanni Groppo, Urs Gurtner, Jennifer Hallam, Flavia Halter, Philipp Heller, Michael Hürlimann, Nicole Kaeser, Riva Ricardo, Peter Rohrer, Lukas Ruggli, Claudia Schaer, Gerhard Storz, Myriam Thalmann.

**Gestaltung/Grafik:** VisuellKomm Staudenmann GmbH, Bern

**Software/Grafik:** Citrin Informatik GmbH, Uster

**Fragen & Bestellungen:** swissICT, Vulkanstrasse 120, 8048 Zürich

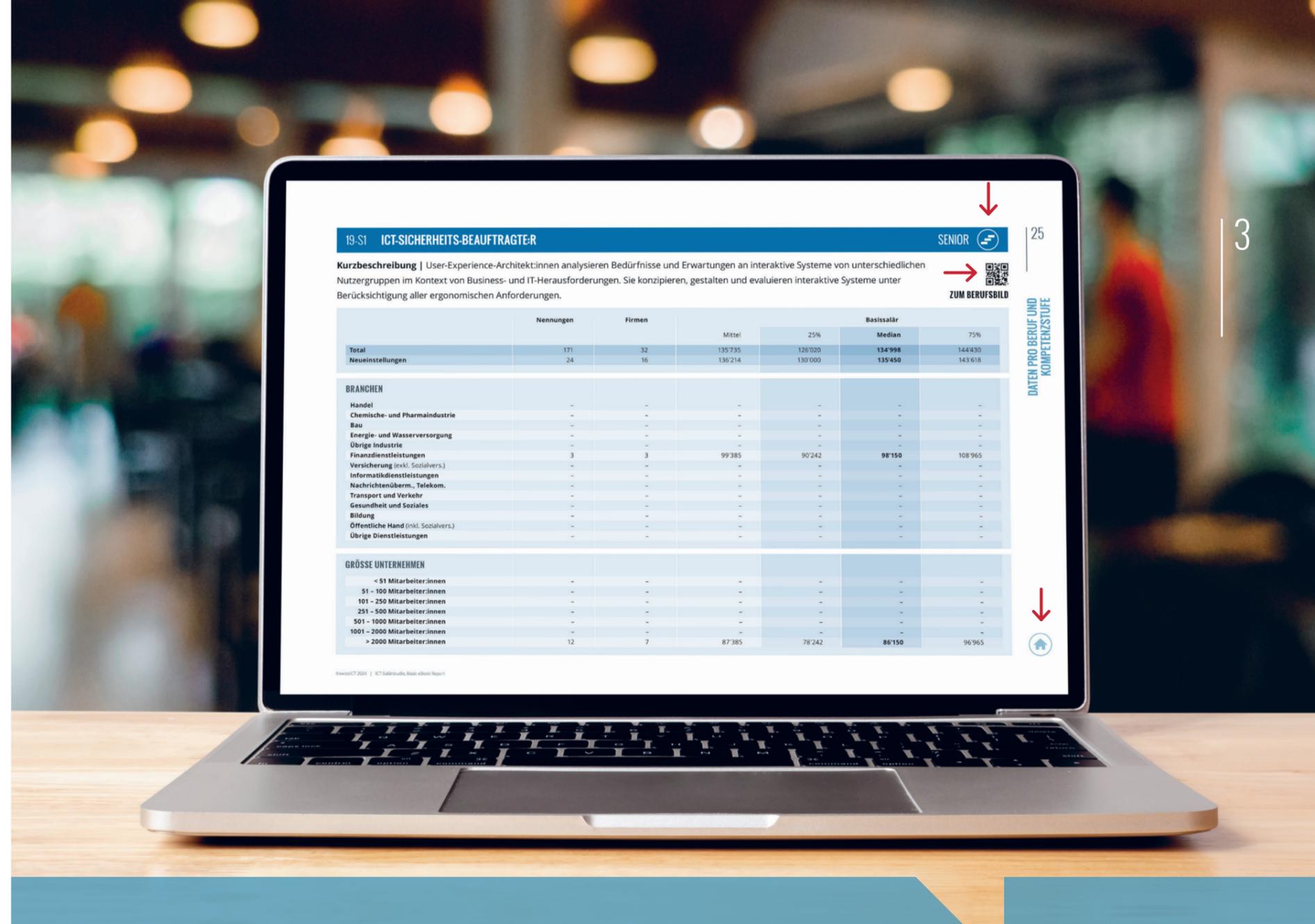
☎ +41 43 336 40 20, ✉ [info@swissict.ch](mailto:info@swissict.ch), 🌐 [swissict.ch](http://swissict.ch)

Alle Rechte an der Salärstudie, einschliesslich an deren Aufbau, Auswahl, Gestaltung, Layout und Grafik liegen bei swissICT. Der Besteller eines Exemplars der Salärstudie erwirbt das einfache, nicht ausschliessliche und nicht übertragbare Recht, die Salärstudie für eigene Zwecke innerhalb der eigenen Abteilung zu nutzen. Jede andere oder darüber hinausgehende Nutzung oder Verwertung, namentlich jede Form der Vervielfältigung, der Nachdruck, die ganz oder auszugsweise Wieder- oder Weitergabe der Salärstudie oder von deren Daten oder Inhalten, das Hochladen oder Anbieten zum Herunterladen sowie das Ändern der Salärstudie oder von deren Inhalten sind nur mit vorgängiger schriftlicher Zustimmung von swissICT gestattet. Mit der Bestellung und dem Erwerb eines Exemplars der Salärstudie erklären Sie sich mit diesen Nutzungsbedingungen einverstanden.



# E-BOOK NUTZUNG

Nutzen Sie die integrierten Hyperlinks, um innerhalb des eBooks sowie darüber hinaus zu navigieren und bewegen Sie sich mühelos durch die Berichte der ICT-Salärstudie.



## INHALTSVERZEICHNIS

Auf der Seiten 4 des eBooks finden Sie das Inhaltsverzeichnis. Alle Titel des Inhaltsverzeichnisses sind interaktiv und ermöglichen durch Anklicken den direkten Zugriff auf das jeweilige Kapitel.



## ZUM BERUFSBILD

Der QR-Code sowie der zugehörige Link ermöglichen Ihnen einen direkten Zugang zum entsprechenden Berufsbild auf [berufe-der-ict.ch](https://berufe-der-ict.ch).



## ZUR KOMPETENZ- STUFEN-ÜBERSICHT

Durch dieses Symbol gelangen Sie direkt zur Übersicht der Kompetenzstufen sowie zu den zugehörigen Erläuterungen.



## ZURÜCK ZUM INHALT

Auf allen nachfolgenden Seiten befindet sich unten rechts das Haussymbol. Durch Anklicken dieses Symbols gelangen Sie im PDF jeweils zurück zum Inhaltsverzeichnis.



# INHALT

## **EINLEITUNG UND ERGEBNISSE**

Einleitung .....	5
Basic-Ergebnisse / Premium-Ergebnisse .....	6

<b>GESAMTSUMMENDATEN</b> .....	8
--------------------------------	---

<b>DATEN PRO BERUF UND KOMPETENZSTUFE</b> .....	18
---	----

<b>EINSTIEGSSALÄRE</b> .....	388
------------------------------	-----

<b>ICT-LERNENDENSALÄRE</b> .....	390
----------------------------------	-----

## **DATENVERTEILUNG DER LETZEN FÜNF JAHRE**

Unternehmen nach Branchen / Branchengruppen .....	393
Nennungen nach Branchen / Branchengruppen .....	393
Unternehmen / Nennungen nach Unternehmensgrössen .....	394
Unternehmen / Nennungen nach Grössen der Informatik .....	395
Unternehmen / Nennungen nach Regionen .....	396
Nennungen nach Altersgruppen .....	397

<b>NENNUNGEN UND UNTERNEHMUNGEN PRO BERUF UND KOMPETENZSTUFE</b> .....	398
--	-----

<b>ALPHABETISCHES VERZEICHNIS DER BERUFE</b> .....	404
--	-----

<b>TEILNEHMERVERZEICHNIS</b> .....	408
------------------------------------	-----

# EINLEITUNG UND ERGEBNISSE



# EINLEITUNG UND ERGEBNISSE

Die Salär-Erhebung analysiert die Gehälter von Informatikern und Telekommunikationsfachkräften in der Schweiz und liefert wichtige Informationen für Salär-Systeme, Budgetierung und Lohnverhandlungen. Das Basic eBook enthält Einkommensdaten für Junior, Professional und Senior, während das Premium eBook detailliertere Informationen zu allen Kompetenzstufen und Gehaltsbestandteilen bietet.

## Einleitung

An der diesjährigen Salär-Erhebung haben 261 Unternehmen teilgenommen und die Saläre von 38'513 Informatikern resp. Telekommunikationsfachkräften angegeben. Im Vorjahr waren es 293 Unternehmen mit 38'597 Nennungen. Stichtag der Datenerhebung ist jeweils der 1. Mai.

Die vorliegende Erhebung ist die umfassendste Analyse dieser Art in der Schweiz. Sie liefert Angaben zum Einkommen von rund 50 verschiedenen ICT-Berufen und 9 Kompetenzstufen. Zudem wird der Einfluss von Branche, Alter, Unternehmensgrösse und Region analysiert. Diese Informationen liefern Grundlagen für Salär-Systeme, Budgetierung oder Lohnverhandlungen.

Die Vergleichbarkeit der Daten und die Qualität dieser Untersuchung hängen wesentlich von genauen Beschreibungen der Berufe und Kompetenzstufen ab. Sie finden diese unter [berufe-der-ict.ch](https://berufe-der-ict.ch).

Die Resultate sind als PDF, Online-Auswertung oder Excel-Datei erhältlich. Das Basic eBook enthält Auswertungen zu den drei Kompetenz-

stufen Junior, Professional und Senior, das Premium eBook zusätzliche Informationen über Führungsfunktionen und Experten sowie zur Lohnzusammensetzung (Basissalär, Total Cash).

## Basic- und Premium-Ergebnisse

Im Basic eBook (PDF) werden Auswertungen zum festen Jahreseinkommen für S1 Junior, S2 Professional und S3 Senior präsentiert. Diese drei Kompetenzstufen beinhalten zwei Drittel aller Daten.

Das Premium eBook (PDF) beinhaltet Auswertungen zu allen neun Kompetenzstufen, zu weiteren Bestandteilen des Jahreseinkommens (Total Cash, Anteil Salärnennungen mit variablem Lohnanteil) sowie zu Neueinstellungen und Dezilen (10%-, 90%-Quantile).

Online-Auswertungen ermöglichen Selektionen (z.B. Branchen, Firmengrössen), zusätzliche Auswertungen (z.B. variabel, Deferred Compensation) und den Vergleich der eigenen Daten mit dem Markt. Die Ergebnisse können als Excel- oder PDF-Datei gespeichert werden.



# ICT CAREER ADVISORY

Welche Möglichkeiten habe ich, um meine Mitarbeitenden bei der beruflichen Weiterentwicklung zu unterstützen? Welche Kompetenzen sind noch unentdeckt und könnten gefördert werden? Welche Weiterbildungen sind für unsere Mitarbeitenden am sinnvollsten?

Diese und weitere Fragen werden mit dem ICT Career Advisory Tool beantwortet. Das ICT Career Advisory Tool bietet eine umfassende Selbstanalyse für ganze Teams und deren Weiterentwicklung.

[MEHR ERFAHREN >>](#)



# KOMBIMITGLIEDSCHAFT

Ihre Firma ist bereits swissICT-Mitglied und Sie möchten sich auch privat engagieren? Werden Sie Kombimitglied.

Mit der Kombimitgliedschaft profitieren Sie von exklusiven Vorteilen wie einem Gutschein im Wert von 40 CHF für das Basic eBook, unentgeltlicher Rechtsauskunft, Rabatten auf Studien und Veranstaltungen sowie Zugang zu unseren Fachgruppen.

[MEHR ERFAHREN >>](#)



UNVERZICHTBAR FÜR DAS STRATEGISCHE  
MITARBEITERMANAGEMENT,  
RECRUITING UND LOHNGESTALTUNG



# GÜ SALÄRSTUDIE 2024

DAS ETABLIERTE STANDARDWERK DES SCHWEIZERISCHEN  
ICT-SEKTORS MIT GARANTIERTEM NUTZEN FÜR UNTERNEHMEN UND  
FACHEXPERTEN.

- > mit allen relevanten Faktoren wie Beruf, Kompetenzstufe, Branche, Alter, Unternehmensgrösse und Region
- > wertvolle Hinweise zur Festlegung von Gehaltssystemen, Budgetplanung und anstehenden Gehaltsverhandlungen
- > weitere Reports der swissICT Salärstudie in unterschiedlichen Versionen im Webshop erhältlich

**REPORTS 2024** MIT DATEN VON 261 UNTERNEHMEN  
UND 38'513 NENNUNGEN.



# GESAMTSUMMENDATEN





**Kurzbeschreibung** | Die Gesamtsumme berücksichtigt alle Berufe

	Nennungen	Firmen	Basis-Jahressalär			
			Mittel	25%	Median	75%
<b>Total</b>						
<b>BRANCHEN</b>						
Handel						
Bau						
Übrige Industrie						
Finanzdienstleistungen						
Versicherung (exkl. Sozialvers.)						
Informatikdienstleistungen						
Transport und Verkehr						
Gesundheit und Soziales						
Bildung						
Öffentliche Hand (inkl. Sozialvers.)						
Übrige Dienstleistungen						
Energie- und Wasserversorgung						
Nachrichtenüberm., Telekom.						
<b>GRÖSSE UNTERNEHMEN</b>						
< 51 Mitarbeiter						
51 – 100 Mitarbeiter						
101 – 250 Mitarbeiter						
251 – 500 Mitarbeiter						
501 – 1000 Mitarbeiter						
1001 – 2000 Mitarbeiter						
> 2000 Mitarbeiter						





	Nennungen	Firmen	Basis-Jahressalär			
			Mittel	25%	Median	75%
<b>Total</b>						
<b>GRÖSSEN DER INFORMATIK</b>						
< 6 Mitarbeiter						
6 – 10 Mitarbeiter						
11 – 20 Mitarbeiter						
21 – 30 Mitarbeiter						
31 – 50 Mitarbeiter						
51 – 100 Mitarbeiter						
> 100 Mitarbeiter						
<b>REGIONEN</b>						
Zürich						
Basel						
Bern						
Ostschweiz						
Zentralschweiz						
Mittelland						
Westschweiz						
Südschweiz						



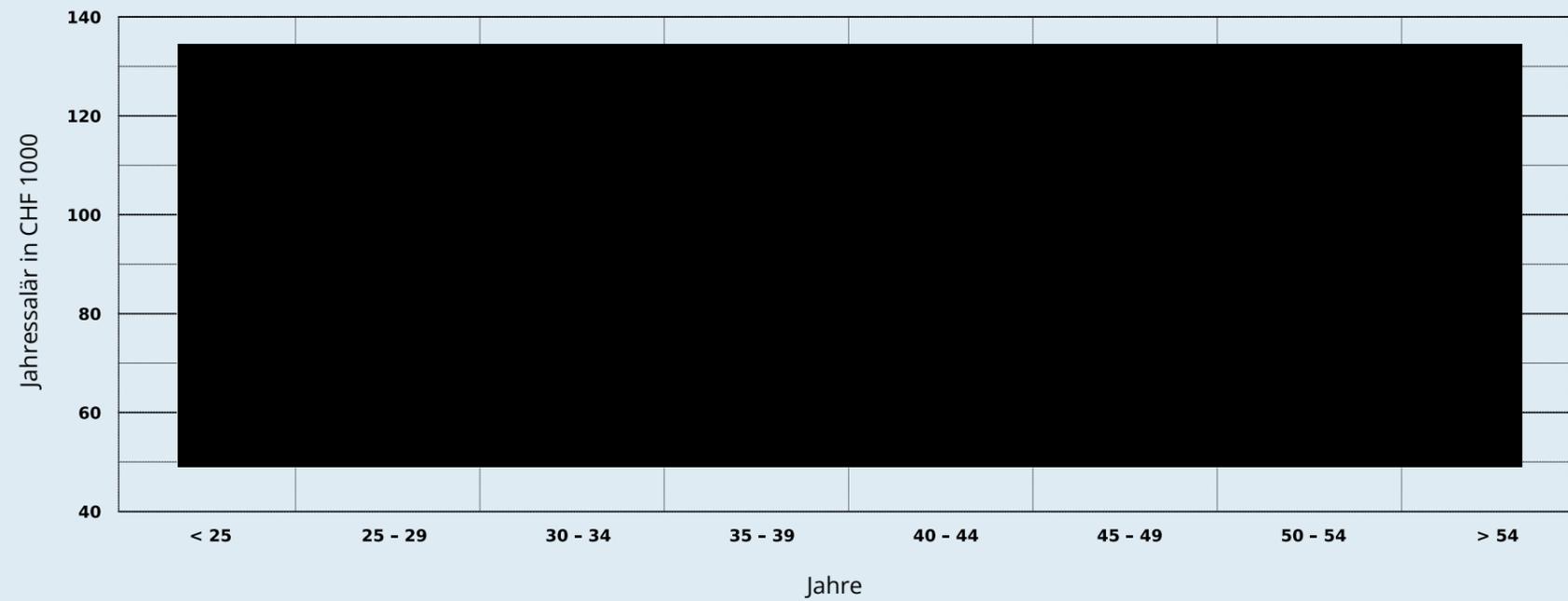


	Nennungen	Firmen	Basis-Jahressalär			
			Mittel	25%	Median	75%
<b>Total</b>						
<b>ALTERSGRUPPEN</b>						
< 25 Jahre						
25 - 29 Jahre						
30 - 34 Jahre						
35 - 39 Jahre						
40 - 44 Jahre						
45 - 49 Jahre						
50 - 54 Jahre						
> 54 Jahre						

**STREUUNG DER BASISALÄRE**

Die Divergenz der Grundgehälter in Bezug auf das Alter verdeutlicht die Unterschiede in den Grundgehältern in Abhängigkeit vom Lebensalter der Angestellten. Diese Variationen werden durch Aspekte wie Berufserfahrung, Seniorität und beruflichen Aufstieg beeinflusst.

- 75% Quartile
- Median
- 25% Quartile



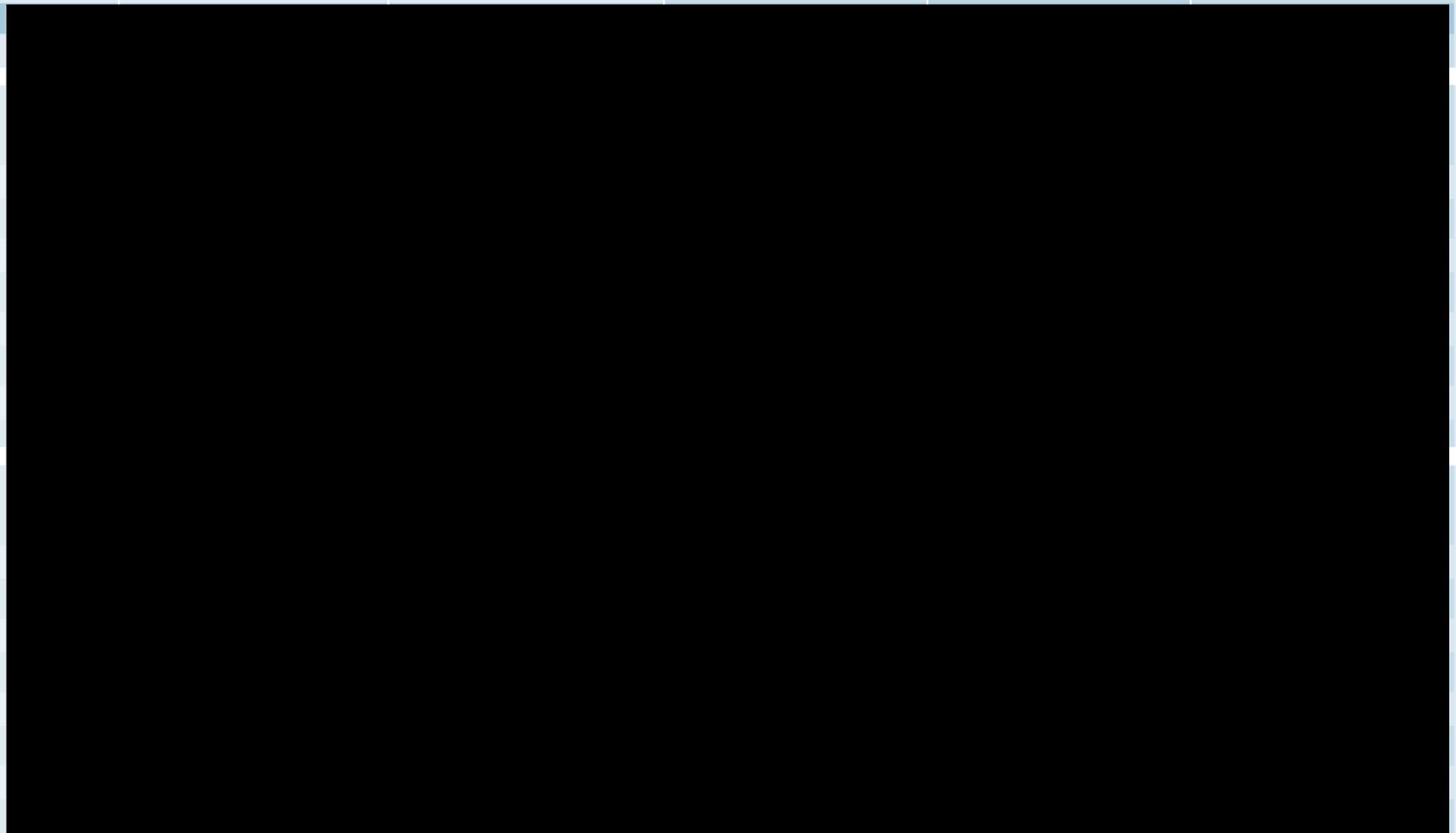


	Nennungen	Firmen	Basis-Jahressalär			
			Mittel	25%	Median	75%
<b>Total</b>						
<b>BRANCHEN</b>						
Handel						
Bau						
Übrige Industrie						
Finanzdienstleistungen						
Versicherung (exkl. Sozialvers.)						
Informatikdienstleistungen						
Transport und Verkehr						
Gesundheit und Soziales						
Bildung						
Öffentliche Hand (inkl. Sozialvers.)						
Übrige Dienstleistungen						
Energie- und Wasserversorgung						
Nachrichtenüberm., Telekom.						
<b>GRÖSSE UNTERNEHMEN</b>						
< 51 Mitarbeiter						
51 – 100 Mitarbeiter						
101 – 250 Mitarbeiter						
251 – 500 Mitarbeiter						
501 – 1000 Mitarbeiter						
1001 – 2000 Mitarbeiter						
> 2000 Mitarbeiter						





	Nennungen	Firmen	Basis-Jahressalär			
			Mittel	25%	Median	75%
<b>Total</b>						
<b>GRÖSSEN DER INFORMATIK</b>						
< 6 Mitarbeiter						
6 – 10 Mitarbeiter						
11 – 20 Mitarbeiter						
21 – 30 Mitarbeiter						
31 – 50 Mitarbeiter						
51 – 100 Mitarbeiter						
> 100 Mitarbeiter						
<b>REGIONEN</b>						
Zürich						
Basel						
Bern						
Ostschweiz						
Zentralschweiz						
Mittelland						
Westschweiz						
Südschweiz						



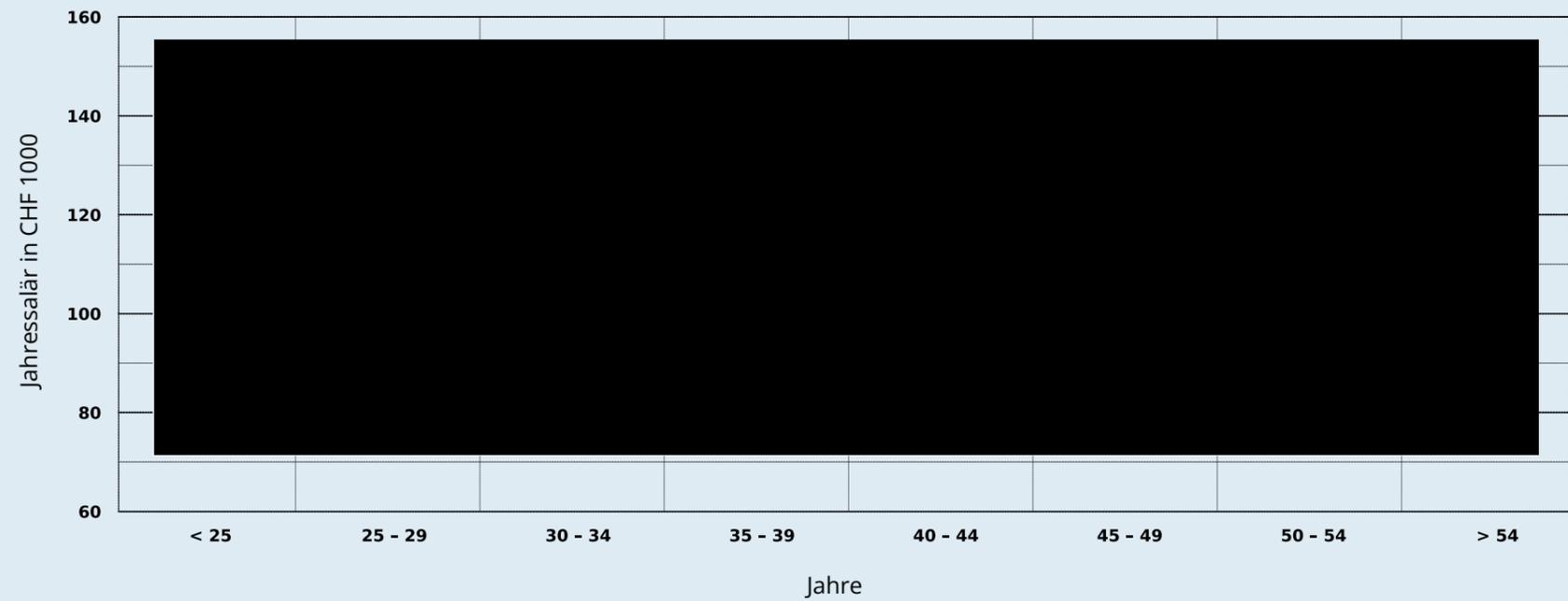


	Nennungen	Firmen	Basis-Jahressalär			
			Mittel	25%	Median	75%
<b>Total</b>						
<b>ALTERSGRUPPEN</b>						
< 25 Jahre						
25 - 29 Jahre						
30 - 34 Jahre						
35 - 39 Jahre						
40 - 44 Jahre						
45 - 49 Jahre						
50 - 54 Jahre						
> 54 Jahre						

**STREUUNG DER BASISALÄRE**

Die Divergenz der Grundgehälter in Bezug auf das Alter verdeutlicht die Unterschiede in den Grundgehältern in Abhängigkeit vom Lebensalter der Angestellten. Diese Variationen werden durch Aspekte wie Berufserfahrung, Seniorität und beruflichen Aufstieg beeinflusst.

- 75% Quartile
- Median
- 25% Quartile





	Nennungen	Firmen	Basis-Jahressalär			
			Mittel	25%	Median	75%
<b>Total</b>						
<b>BRANCHEN</b>						
Handel						
Bau						
Übrige Industrie						
Finanzdienstleistungen						
Versicherung (exkl. Sozialvers.)						
Informatikdienstleistungen						
Transport und Verkehr						
Gesundheit und Soziales						
Bildung						
Öffentliche Hand (inkl. Sozialvers.)						
Übrige Dienstleistungen						
Energie- und Wasserversorgung						
Nachrichtenüberm., Telekom.						
<b>GRÖSSE UNTERNEHMEN</b>						
< 51 Mitarbeiter						
51 – 100 Mitarbeiter						
101 – 250 Mitarbeiter						
251 – 500 Mitarbeiter						
501 – 1000 Mitarbeiter						
1001 – 2000 Mitarbeiter						
> 2000 Mitarbeiter						





	Nennungen	Firmen	Basis-Jahressalär			
			Mittel	25%	Median	75%
<b>Total</b>						
<b>GRÖSSEN DER INFORMATIK</b>						
< 6 Mitarbeiter						
6 – 10 Mitarbeiter						
11 – 20 Mitarbeiter						
21 – 30 Mitarbeiter						
31 – 50 Mitarbeiter						
51 – 100 Mitarbeiter						
> 100 Mitarbeiter						
<b>REGIONEN</b>						
Zürich						
Basel						
Bern						
Ostschweiz						
Zentralschweiz						
Mittelland						
Westschweiz						
Südschweiz						



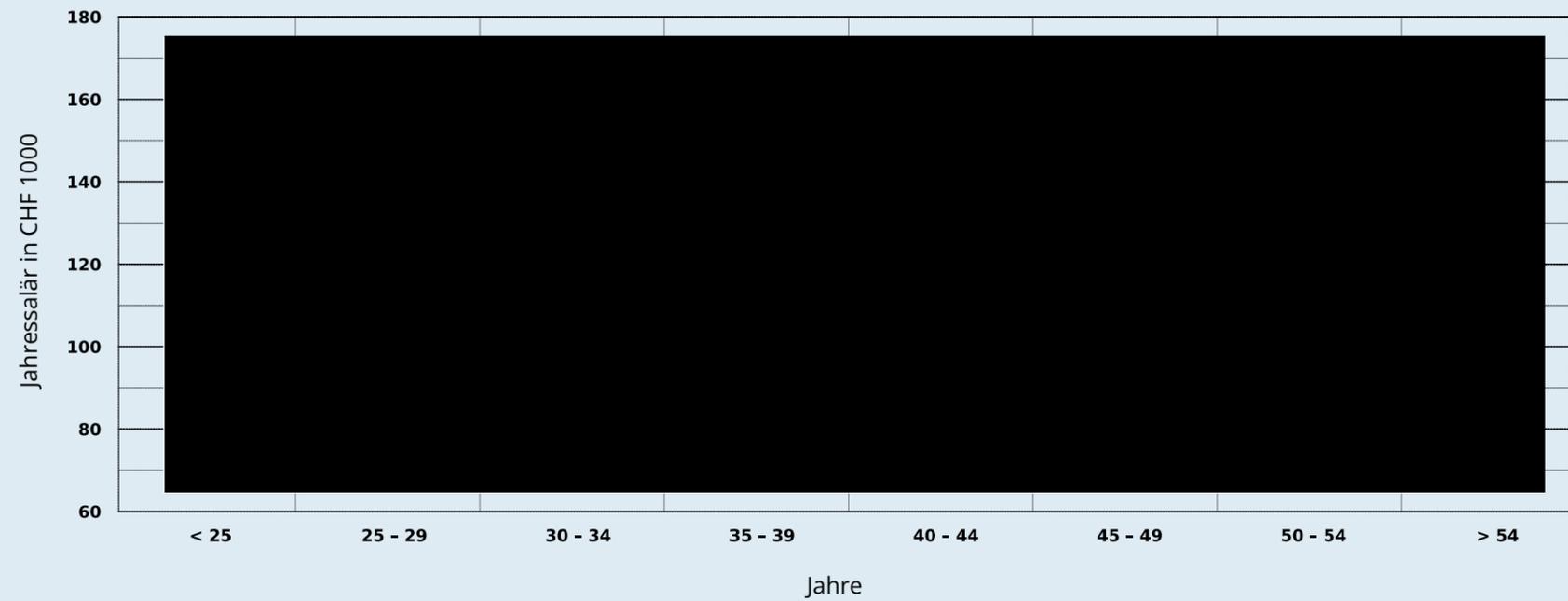


	Nennungen	Firmen	Basis-Jahressalär			
			Mittel	25%	Median	75%
<b>Total</b>						
<b>ALTERSGRUPPEN</b>						
< 25 Jahre						
25 - 29 Jahre						
30 - 34 Jahre						
35 - 39 Jahre						
40 - 44 Jahre						
45 - 49 Jahre						
50 - 54 Jahre						
> 54 Jahre						

**STREUUNG DER BASISALÄRE**

Die Divergenz der Grundgehälter in Bezug auf das Alter verdeutlicht die Unterschiede in den Grundgehältern in Abhängigkeit vom Lebensalter der Angestellten. Diese Variationen werden durch Aspekte wie Berufserfahrung, Seniorität und beruflichen Aufstieg beeinflusst.

- 75% Quartile
- Median
- 25% Quartile



# DATEN PRO BERUF UND KOMPETENZSTUFE





**Kurzbeschreibung** | Identifizieren und Bewerten von Sicherheitsrisiken. Entwickeln der ICT-Sicherheitsstrategie. Vorschlagen und Umsetzen von Sicherheitsmassnahmen.



ZUM BERUFSBILD

	Nennungen	Firmen	Basis-Jahressalär			
			Mittel	25%	Median	75%
<b>Total</b>						
<b>BRANCHEN</b>						
Handel						
Bau						
Übrige Industrie						
Finanzdienstleistungen						
Versicherung (exkl. Sozialvers.)						
Informatikdienstleistungen						
Transport und Verkehr						
Gesundheit und Soziales						
Bildung						
Öffentliche Hand (inkl. Sozialvers.)						
Übrige Dienstleistungen						
Energie- und Wasserversorgung						
Nachrichtenüberm., Telekom.						
<b>GRÖSSE UNTERNEHMEN</b>						
< 51 Mitarbeiter						
51 – 100 Mitarbeiter						
101 – 250 Mitarbeiter						
251 – 500 Mitarbeiter						
501 – 1000 Mitarbeiter						
1001 – 2000 Mitarbeiter						
> 2000 Mitarbeiter						

DATEN PRO BERUF UND KOMPETENZSTUFE



	Nennungen	Firmen	Basis-Jahressalär			
			Mittel	25%	Median	75%
<b>Total</b>						
<b>GRÖSSEN DER INFORMATIK</b>						
< 6 Mitarbeiter						
6 – 10 Mitarbeiter						
11 – 20 Mitarbeiter						
21 – 30 Mitarbeiter						
31 – 50 Mitarbeiter						
51 – 100 Mitarbeiter						
> 100 Mitarbeiter						
<b>REGIONEN</b>						
Zürich						
Basel						
Bern						
Ostschweiz						
Zentralschweiz						
Mittelland						
Westschweiz						
Südschweiz						

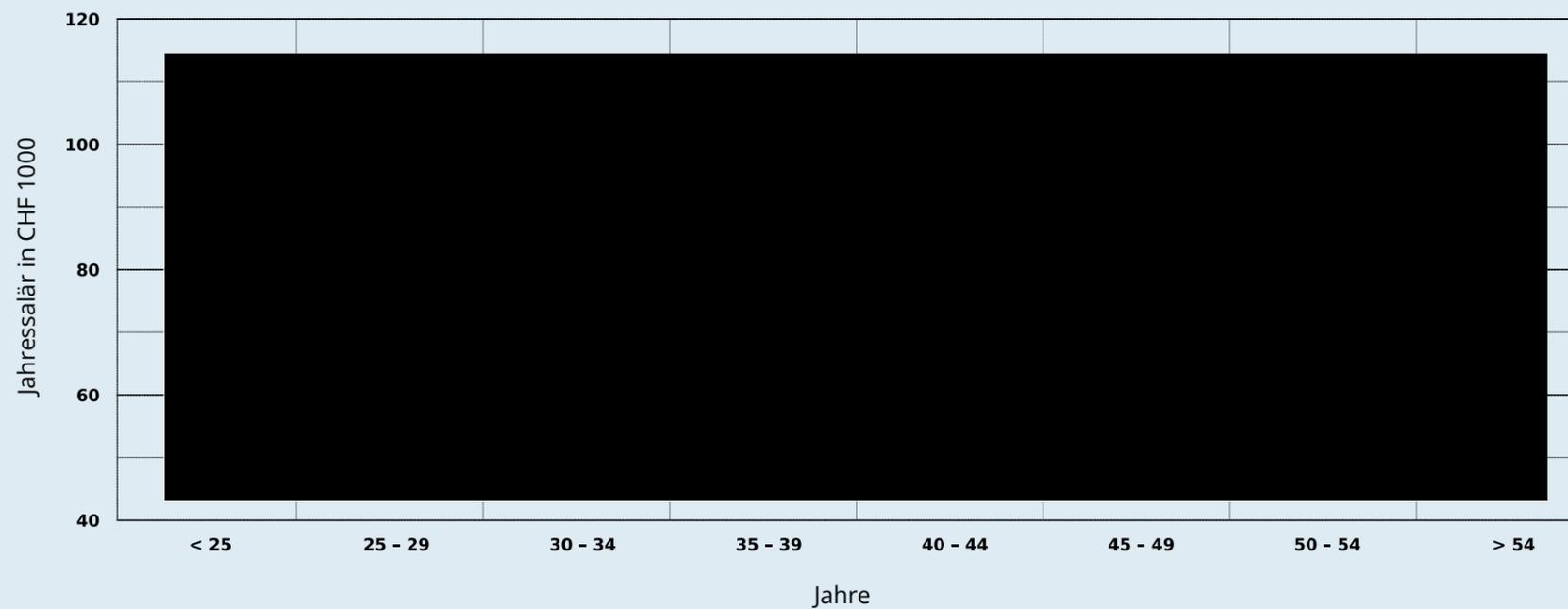


	Nennungen	Firmen	Basis-Jahressalär			
			Mittel	25%	Median	75%
<b>Total</b>						
<b>ALTERSGRUPPEN</b>						
< 25 Jahre						
25 - 29 Jahre						
30 - 34 Jahre						
35 - 39 Jahre						
40 - 44 Jahre						
45 - 49 Jahre						
50 - 54 Jahre						
> 54 Jahre						

**STREUUNG DER BASISSALÄRE**

Die Divergenz der Grundgehälter in Bezug auf das Alter verdeutlicht die Unterschiede in den Grundgehältern in Abhängigkeit vom Lebensalter der Angestellten. Diese Variationen werden durch Aspekte wie Berufserfahrung, Seniorität und beruflichen Aufstieg beeinflusst.

- 75% Quartile
- Median
- 25% Quartile



	Nennungen	Firmen	Basis-Jahressalär			
			Mittel	25%	Median	75%
<b>Total</b>						
<b>BRANCHEN</b>						
Handel						
Bau						
Übrige Industrie						
Finanzdienstleistungen						
Versicherung (exkl. Sozialvers.)						
Informatikdienstleistungen						
Transport und Verkehr						
Gesundheit und Soziales						
Bildung						
Öffentliche Hand (inkl. Sozialvers.)						
Übrige Dienstleistungen						
Energie- und Wasserversorgung						
Nachrichtenüberm., Telekom.						
<b>GRÖSSE UNTERNEHMEN</b>						
< 51 Mitarbeiter						
51 – 100 Mitarbeiter						
101 – 250 Mitarbeiter						
251 – 500 Mitarbeiter						
501 – 1000 Mitarbeiter						
1001 – 2000 Mitarbeiter						
> 2000 Mitarbeiter						



	Nennungen	Firmen	Basis-Jahressalär			
			Mittel	25%	Median	75%
<b>Total</b>						
<b>GRÖSSEN DER INFORMATIK</b>						
< 6 Mitarbeiter						
6 – 10 Mitarbeiter						
11 – 20 Mitarbeiter						
21 – 30 Mitarbeiter						
31 – 50 Mitarbeiter						
51 – 100 Mitarbeiter						
> 100 Mitarbeiter						
<b>REGIONEN</b>						
Zürich						
Basel						
Bern						
Ostschweiz						
Zentralschweiz						
Mittelland						
Westschweiz						
Südschweiz						

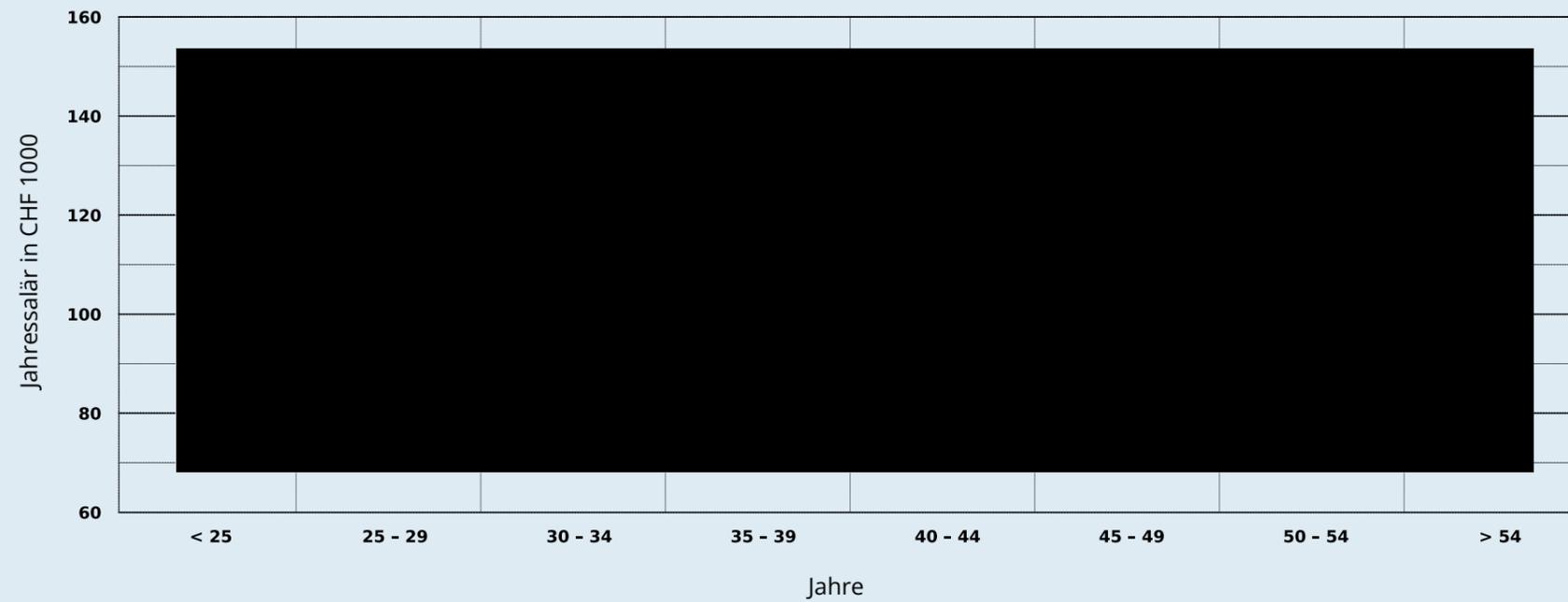


	Nennungen	Firmen	Basis-Jahressalär			
			Mittel	25%	Median	75%
<b>Total</b>						
<b>ALTERSGRUPPEN</b>						
< 25 Jahre						
25 - 29 Jahre						
30 - 34 Jahre						
35 - 39 Jahre						
40 - 44 Jahre						
45 - 49 Jahre						
50 - 54 Jahre						
> 54 Jahre						

**STREUUNG DER BASISSALÄRE**

Die Divergenz der Grundgehälter in Bezug auf das Alter verdeutlicht die Unterschiede in den Grundgehältern in Abhängigkeit vom Lebensalter der Angestellten. Diese Variationen werden durch Aspekte wie Berufserfahrung, Seniorität und beruflichen Aufstieg beeinflusst.

- 75% Quartile
- Median
- 25% Quartile



	Nennungen	Firmen	Basis-Jahressalär			
			Mittel	25%	Median	75%
<b>Total</b>						
<b>BRANCHEN</b>						
Handel						
Bau						
Übrige Industrie						
Finanzdienstleistungen						
Versicherung (exkl. Sozialvers.)						
Informatikdienstleistungen						
Transport und Verkehr						
Gesundheit und Soziales						
Bildung						
Öffentliche Hand (inkl. Sozialvers.)						
Übrige Dienstleistungen						
Energie- und Wasserversorgung						
Nachrichtenüberm., Telekom.						
<b>GRÖSSE UNTERNEHMEN</b>						
< 51 Mitarbeiter						
51 – 100 Mitarbeiter						
101 – 250 Mitarbeiter						
251 – 500 Mitarbeiter						
501 – 1000 Mitarbeiter						
1001 – 2000 Mitarbeiter						
> 2000 Mitarbeiter						



	Nennungen	Firmen	Basis-Jahressalär			
			Mittel	25%	Median	75%
<b>Total</b>						
<b>GRÖSSEN DER INFORMATIK</b>						
< 6 Mitarbeiter						
6 – 10 Mitarbeiter						
11 – 20 Mitarbeiter						
21 – 30 Mitarbeiter						
31 – 50 Mitarbeiter						
51 – 100 Mitarbeiter						
> 100 Mitarbeiter						
<b>REGIONEN</b>						
Zürich						
Basel						
Bern						
Ostschweiz						
Zentralschweiz						
Mittelland						
Westschweiz						
Südschweiz						

DATEN PRO BERUF UND KOMPETENZSTUFE

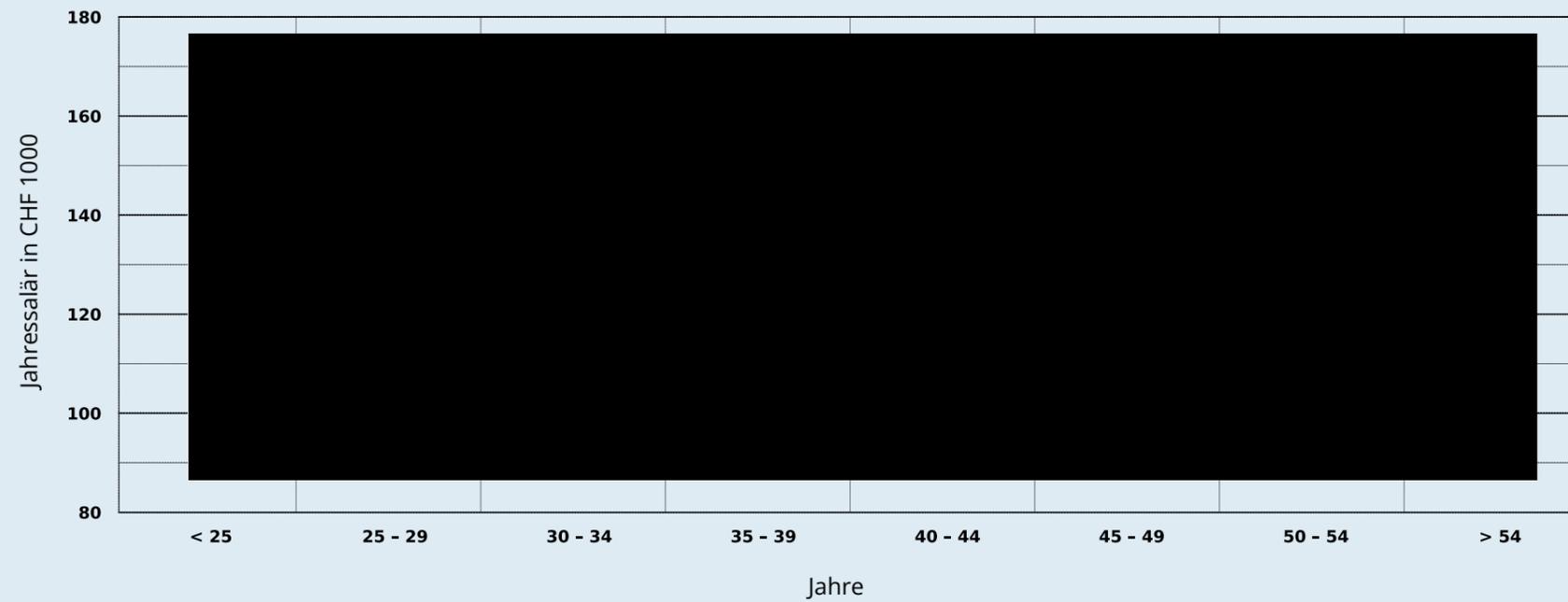


	Nennungen	Firmen	Basis-Jahressalär			
			Mittel	25%	Median	75%
<b>Total</b>						
<b>ALTERSGRUPPEN</b>						
< 25 Jahre						
25 - 29 Jahre						
30 - 34 Jahre						
35 - 39 Jahre						
40 - 44 Jahre						
45 - 49 Jahre						
50 - 54 Jahre						
> 54 Jahre						

**STREUUNG DER BASISSALÄRE**

Die Divergenz der Grundgehälter in Bezug auf das Alter verdeutlicht die Unterschiede in den Grundgehältern in Abhängigkeit vom Lebensalter der Angestellten. Diese Variationen werden durch Aspekte wie Berufserfahrung, Seniorität und beruflichen Aufstieg beeinflusst.

- 75% Quartile
- Median
- 25% Quartile





**Kurzbeschreibung** | Aufbauen und Einführen eines Controlling-Systems. Überprüfen der Erreichung vorgegebener Ziele aufgrund von Indikatoren.



ZUM BERUFSBILD

	Nennungen	Firmen	Basis-Jahressalär			
			Mittel	25%	Median	75%
<b>Total</b>						
<b>BRANCHEN</b>						
Handel						
Bau						
Übrige Industrie						
Finanzdienstleistungen						
Versicherung (exkl. Sozialvers.)						
Informatikdienstleistungen						
Transport und Verkehr						
Gesundheit und Soziales						
Bildung						
Öffentliche Hand (inkl. Sozialvers.)						
Übrige Dienstleistungen						
Energie- und Wasserversorgung						
Nachrichtenüberm., Telekom.						
<b>GRÖSSE UNTERNEHMEN</b>						
< 51 Mitarbeiter						
51 – 100 Mitarbeiter						
101 – 250 Mitarbeiter						
251 – 500 Mitarbeiter						
501 – 1000 Mitarbeiter						
1001 – 2000 Mitarbeiter						
> 2000 Mitarbeiter						



	Nennungen	Firmen	Basis-Jahressalär			
			Mittel	25%	Median	75%
<b>Total</b>						
<b>GRÖSSEN DER INFORMATIK</b>						
< 6 Mitarbeiter						
6 – 10 Mitarbeiter						
11 – 20 Mitarbeiter						
21 – 30 Mitarbeiter						
31 – 50 Mitarbeiter						
51 – 100 Mitarbeiter						
> 100 Mitarbeiter						
<b>REGIONEN</b>						
Zürich						
Basel						
Bern						
Ostschweiz						
Zentralschweiz						
Mittelland						
Westschweiz						
Südschweiz						

DATEN PRO BERUF UND KOMPETENZSTUFE

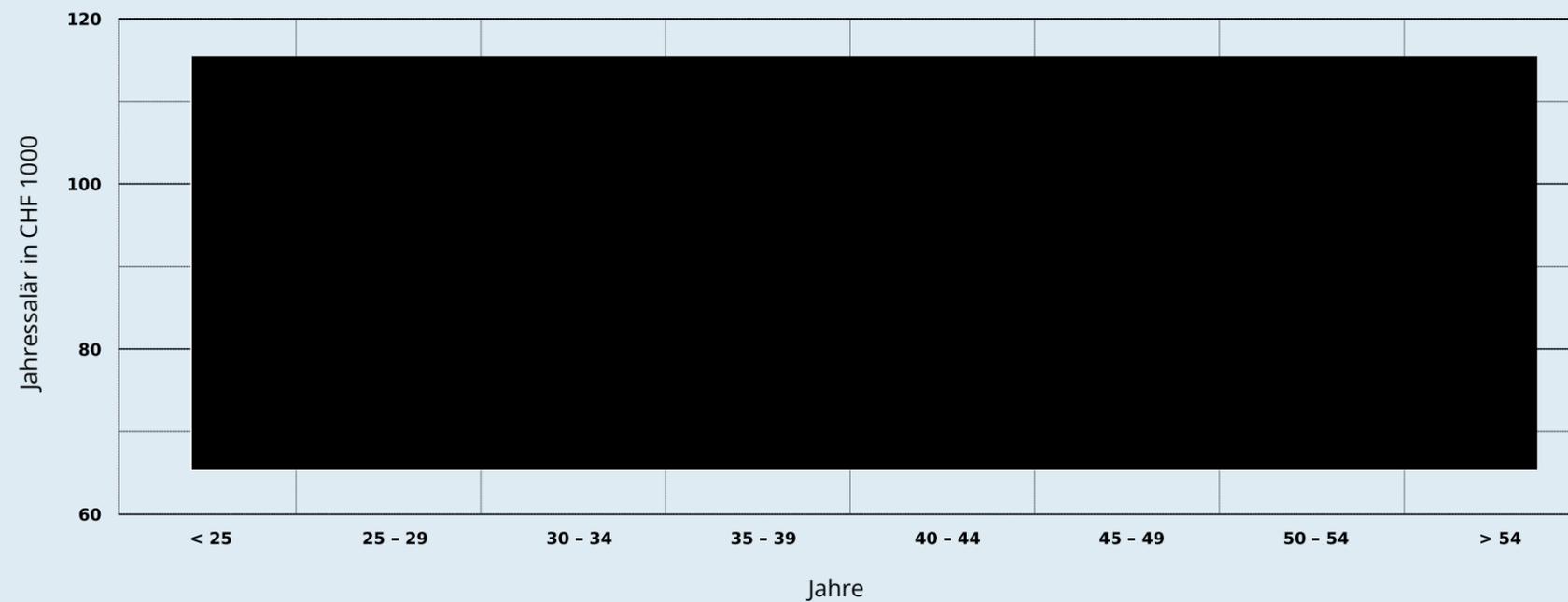


	Nennungen	Firmen	Basis-Jahressalär			
			Mittel	25%	Median	75%
<b>Total</b>						
<b>ALTERSGRUPPEN</b>						
< 25 Jahre						
25 - 29 Jahre						
30 - 34 Jahre						
35 - 39 Jahre						
40 - 44 Jahre						
45 - 49 Jahre						
50 - 54 Jahre						
> 54 Jahre						

**STREUUNG DER BASISSALÄRE**

Die Divergenz der Grundgehälter in Bezug auf das Alter verdeutlicht die Unterschiede in den Grundgehältern in Abhängigkeit vom Lebensalter der Angestellten. Diese Variationen werden durch Aspekte wie Berufserfahrung, Seniorität und beruflichen Aufstieg beeinflusst.

- 75% Quartile
- Median
- 25% Quartile





	Nennungen	Firmen	Basis-Jahressalär			
			Mittel	25%	Median	75%
<b>Total</b>						
<b>BRANCHEN</b>						
Handel						
Bau						
Übrige Industrie						
Finanzdienstleistungen						
Versicherung (exkl. Sozialvers.)						
Informatikdienstleistungen						
Transport und Verkehr						
Gesundheit und Soziales						
Bildung						
Öffentliche Hand (inkl. Sozialvers.)						
Übrige Dienstleistungen						
Energie- und Wasserversorgung						
Nachrichtenüberm., Telekom.						
<b>GRÖSSE UNTERNEHMEN</b>						
< 51 Mitarbeiter						
51 – 100 Mitarbeiter						
101 – 250 Mitarbeiter						
251 – 500 Mitarbeiter						
501 – 1000 Mitarbeiter						
1001 – 2000 Mitarbeiter						
> 2000 Mitarbeiter						



	Nennungen	Firmen	Basis-Jahressalär			
			Mittel	25%	Median	75%
<b>Total</b>						
<b>GRÖSSEN DER INFORMATIK</b>						
< 6 Mitarbeiter						
6 – 10 Mitarbeiter						
11 – 20 Mitarbeiter						
21 – 30 Mitarbeiter						
31 – 50 Mitarbeiter						
51 – 100 Mitarbeiter						
> 100 Mitarbeiter						
<b>REGIONEN</b>						
Zürich						
Basel						
Bern						
Ostschweiz						
Zentralschweiz						
Mittelland						
Westschweiz						
Südschweiz						



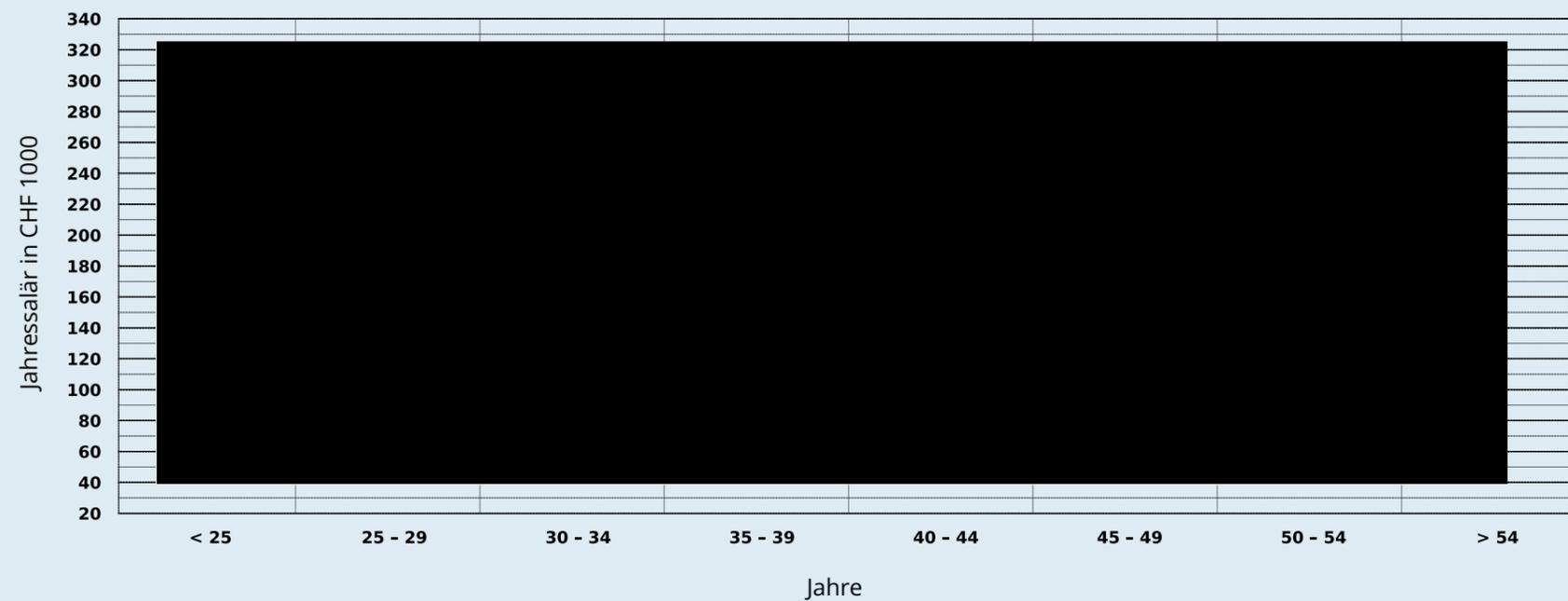


	Nennungen	Firmen	Basis-Jahressalär			
			Mittel	25%	Median	75%
<b>Total</b>						
<b>ALTERSGRUPPEN</b>						
< 25 Jahre						
25 - 29 Jahre						
30 - 34 Jahre						
35 - 39 Jahre						
40 - 44 Jahre						
45 - 49 Jahre						
50 - 54 Jahre						
> 54 Jahre						

**STREUUNG DER BASISSALÄRE**

Die Divergenz der Grundgehälter in Bezug auf das Alter verdeutlicht die Unterschiede in den Grundgehältern in Abhängigkeit vom Lebensalter der Angestellten. Diese Variationen werden durch Aspekte wie Berufserfahrung, Seniorität und beruflichen Aufstieg beeinflusst.

- 75% Quartile
- Median
- 25% Quartile



# EINSTIEGSSALÄRE



# EINSTIEGSSALÄRE

Seit 2008 erhebt swissICT die Einstiegssaläre von Informatikern ohne Berufserfahrung, d.h. nach Abschluss der Lehre, respektive der Bachelor- oder Master-Ausbildung.

Berufseinsteiger in die Privatwirtschaft mit Doktorat resp. PhD werden nicht erfasst. Jede Firma liefert einen einzigen Wert zum üblichen Jahresgehalt. 2024 reichten 83 (Vorjahr 108) Teilnehmer Daten zu den Einstiegssalären ein.

Die Saläre von Berufseinsteigenden liegen je nach Funktion näher beim 25%- oder beim 75%-Quartil. Die Junior-Saläre der entsprechenden Funktionen können bei der Einstufung als zusätzliche Information berücksichtigt werden.

	Firmen	25%	Median	75%	Mittelwert	Stand.-Abw.
<b>Lehre ohne BMS</b>	73					
<b>Lehre mit BMS</b>	60					
<b>Bachelor Fachhochschule</b>	49					
<b>Bachelor Universität</b>	44					
<b>Master Universität</b>	44					
<b>Master Fachhochschule</b>	45					



# ICT-LERNENDENSALÄRE



# ICT-LERNENDENSALÄRE

2022 erhob swissICT erstmals Saläre während der Lehrausbildung. Die vierjährigen Informatik-Lehren (Informatiker:in, Entwickler:in digitales Business, Gebäudeinformatiker:in), die dreijährige Ausbildung als ICT-Fachfrau/Fachmann sowie die Fachrichtung Mediamatiker:in werden separat analysiert.

Jede Firma liefert einen einzigen Wert je Fachrichtung und Lehrjahr. Im Jahr 2024 reichten insgesamt 141 Firmen (Vorjahr 135) Daten zu den Salären während der Lehrausbildung ein.

Bei den vierjährigen Informatik-Lehren stammen etwas mehr als die Hälfte aller Daten von Informatikfirmen, bei der dreijährigen Informatik-Lehre als ICT-Fachfrau/Fachmann etwas mehr als ein Viertel und bei der Lehre Mediamatiker:in 17%. Die Daten der übrigen Branchen sind ausgeglichener verteilt und betragen immer unter 20% aller Nennungen. Die Lernendensaläre sind im dritten und vierten Lehrjahr bei der öffentlichen Hand, der Energie- & Wasserversorgung sowie bei den Versicherungen am höchsten. Die höchsten und niedrigsten Mediane der verschiedenen Branchen variieren um 13 bis 25%. Detaillierte Informationen zu den verschiedenen Lehrausbildungen finden interessierte Personen bei ICT Berufsbildung Schweiz unter [ict-berufsbildung.ch/grundbildung/ict-lehren](https://www.ict-berufsbildung.ch/grundbildung/ict-lehren).

ICT-LERNENDENSALÄRE NACH FACHRICHTUNG							
	Lehrjahr	Anzahl Firmen	25%	Median	75%	Mittelwert	Stand.-Abw.
Informatiker:in EFZ	1	137					
Informatiker:in EFZ	2	137					
Informatiker:in EFZ	3	137					
Informatiker:in EFZ	4	137					
ICT-Fachfrau/Fachmann EFZ	1	42					
ICT-Fachfrau/Fachmann EFZ	2	42					
ICT-Fachfrau/Fachmann EFZ	3	42					
Mediamatiker:in EFZ	1	28					
Mediamatiker:in EFZ	2	28					
Mediamatiker:in EFZ	3	28					
Mediamatiker:in EFZ	4	28					



# DATENVERTEILUNG DER LETZEN FÜNF JAHRE



### UNTERNEHMEN NACH BRANCHEN

	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Total</b>	<b>246</b>	<b>272</b>	<b>290</b>		
11 Handel	7	7	10		
<b>Handel</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>10</b>		
25 Bau	2	4	6		
27 Energie- und Wasserversorgung	6	4	3		
29 Übrige Industrie	9	14	15		
<b>Industrie und Gewerbe</b>	<b>17</b>	<b>22</b>	<b>24</b>		
31 Finanzdienstleistungen	14	12	12		
32 Versicherung (exkl. Sozialvers.)	6	13	10		
33 Informatikdienstleistungen	141	156	170		
34 Nachrichtenüberm., Telekom.	4	2	2		
35 Transport und Verkehr	3	4	4		
36 Gesundheit und Soziales	8	12	13		
37 Bildung	7	8	7		
38 Öffentliche Hand (inkl. Sozialvers.)	23	21	21		
39 Übrige Dienstleistungen	16	15	17		
<b>Dienstleistungen</b>	<b>222</b>	<b>243</b>	<b>256</b>		

### NENNUNGEN NACH BRANCHEN

	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Total</b>	<b>33'493</b>	<b>36'950</b>	<b>37'932</b>		
11 Handel	1'274	1'493	1'728		
<b>Handel</b>	<b>1'274</b>	<b>1'493</b>	<b>1'728</b>		
25 Bau	91	17	79		
27 Energie- und Wasserversorgung	273	140	158		
29 Übrige Industrie	405	663	878		
<b>Industrie und Gewerbe</b>	<b>769</b>	<b>820</b>	<b>1'115</b>		
31 Finanzdienstleistungen	8'048	9'742	8'657		
32 Versicherung (exkl. Sozialvers.)	2'248	3'278	3'325		
33 Informatikdienstleistungen	7'026	8'361	8'670		
34 Nachrichtenüberm., Telekom.	8'191	8'160	8'180		
35 Transport und Verkehr	1'581	1'471	1'640		
36 Gesundheit und Soziales	366	566	671		
37 Bildung	267	356	255		
38 Öffentliche Hand (inkl. Sozialvers.)	2'345	2'190	2'605		
39 Übrige Dienstleistungen	1'378	513	1'086		
<b>Dienstleistungen</b>	<b>31'450</b>	<b>34'637</b>	<b>35'089</b>		

### UNTERNEHMEN NACH BRANCHENGRUPPEN



### NENNUNGEN NACH BRANCHENGRUPPEN

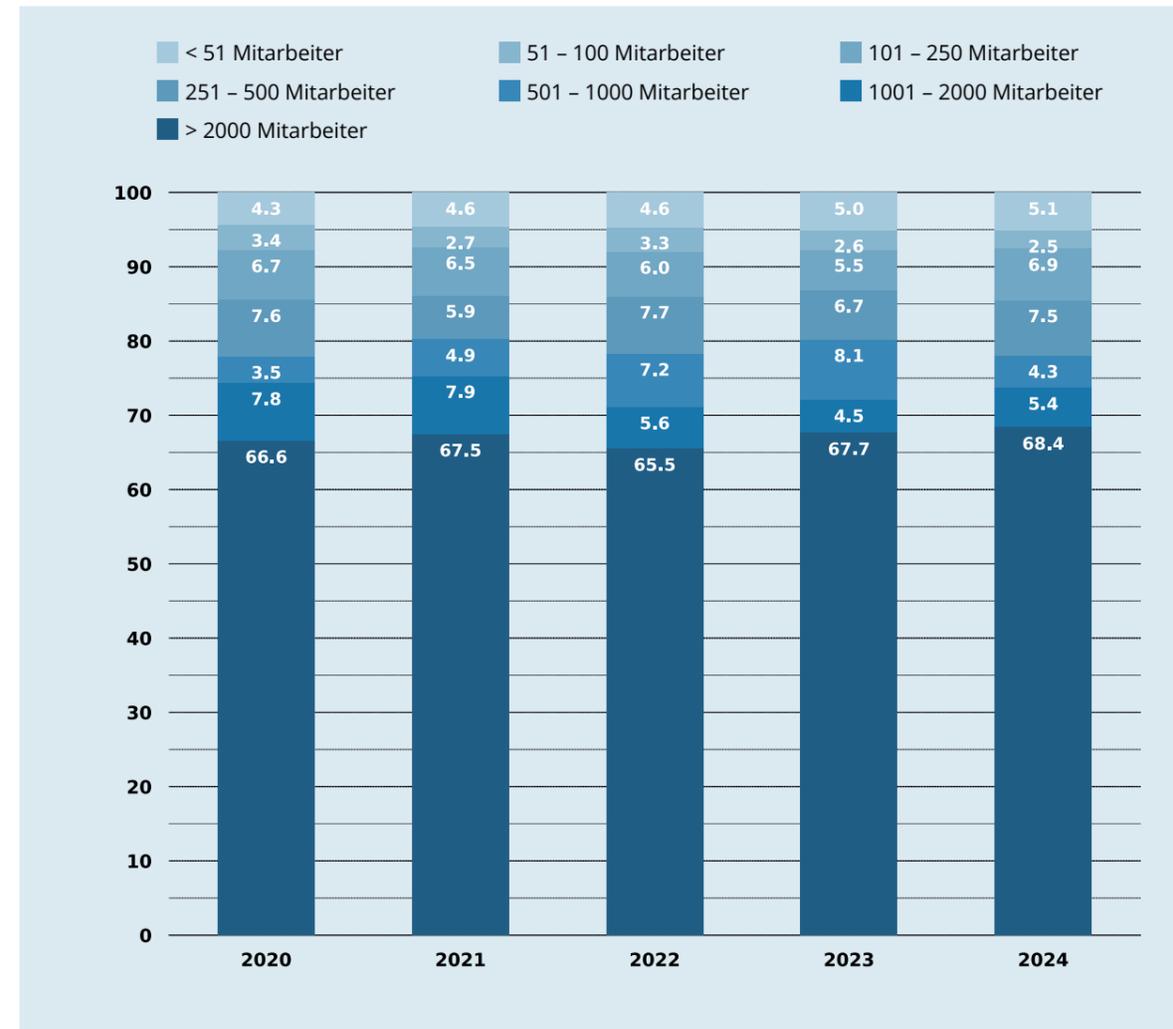
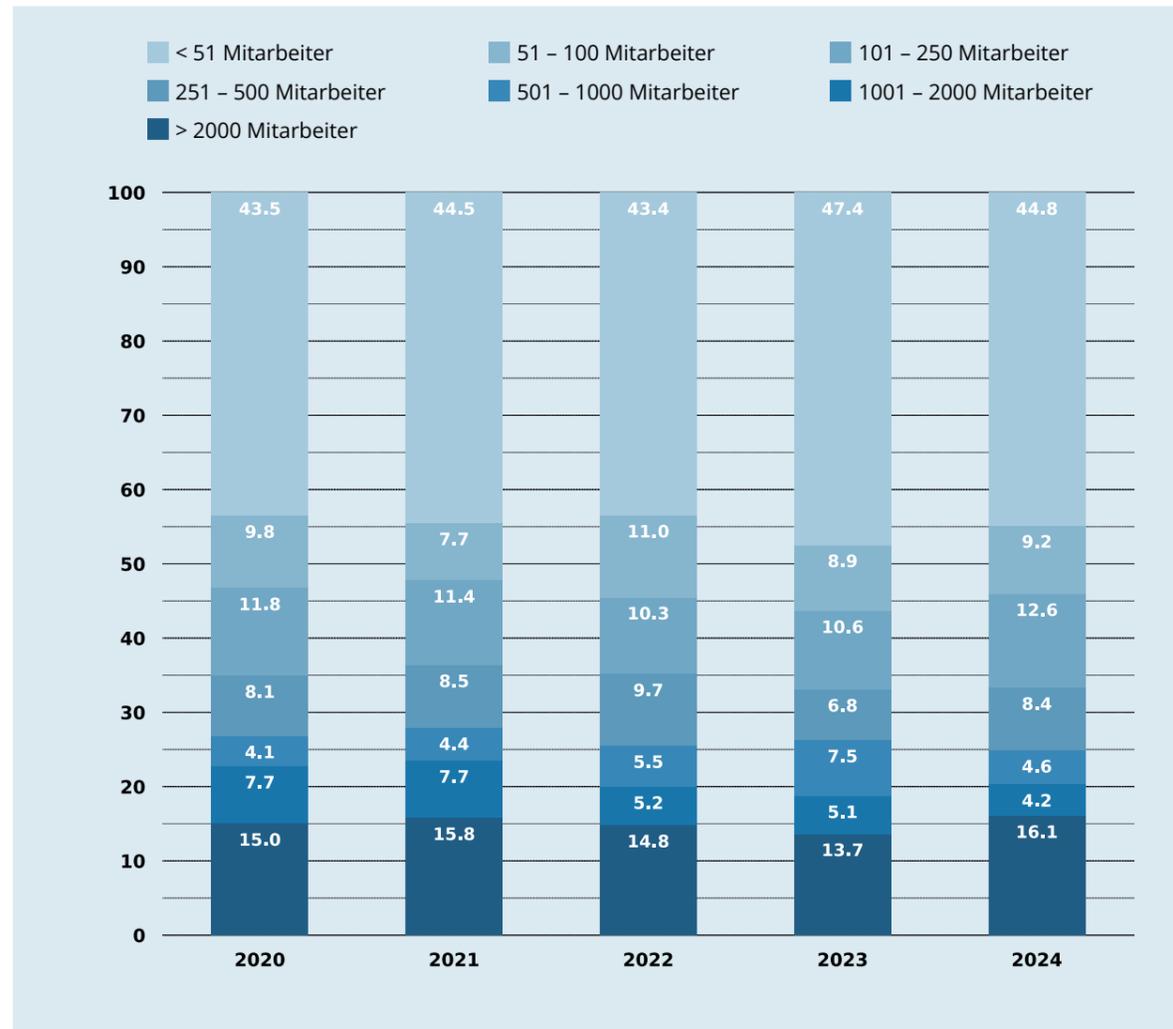


### UNTERNEHMEN NACH UNTERNEHMENSGRÖSSEN

	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Total</b>	<b>246</b>	<b>272</b>	<b>290</b>	<b>293</b>	<b>261</b>
< 51 Mitarbeiter	107	121	126		
51 – 100 Mitarbeiter	24	21	32		
101 – 250 Mitarbeiter	29	31	30		
251 – 500 Mitarbeiter	20	23	28		
501 – 1000 Mitarbeiter	10	12	16		
1001 – 2000 Mitarbeiter	19	21	15		
> 2000 Mitarbeiter	37	43	43		

### NENNUNGEN NACH UNTERNEHMENSGRÖSSEN

	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Total</b>	<b>33'493</b>	<b>36'950</b>	<b>37'932</b>	<b>38'597</b>	<b>38'513</b>
< 51 Mitarbeiter	1'434	1'699	1'763		
51 – 100 Mitarbeiter	1'155	1'005	1'249		
101 – 250 Mitarbeiter	2'245	2'407	2'287		
251 – 500 Mitarbeiter	2'556	2'184	2'920		
501 – 1000 Mitarbeiter	1'188	1'823	2'732		
1001 – 2000 Mitarbeiter	2'613	2'901	2'123		
> 2000 Mitarbeiter	22'302	24'931	24'858		

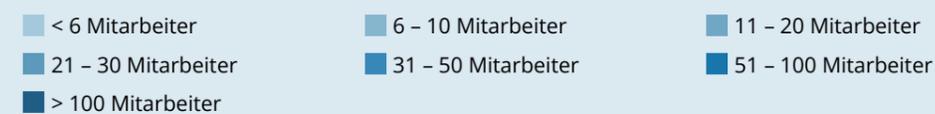
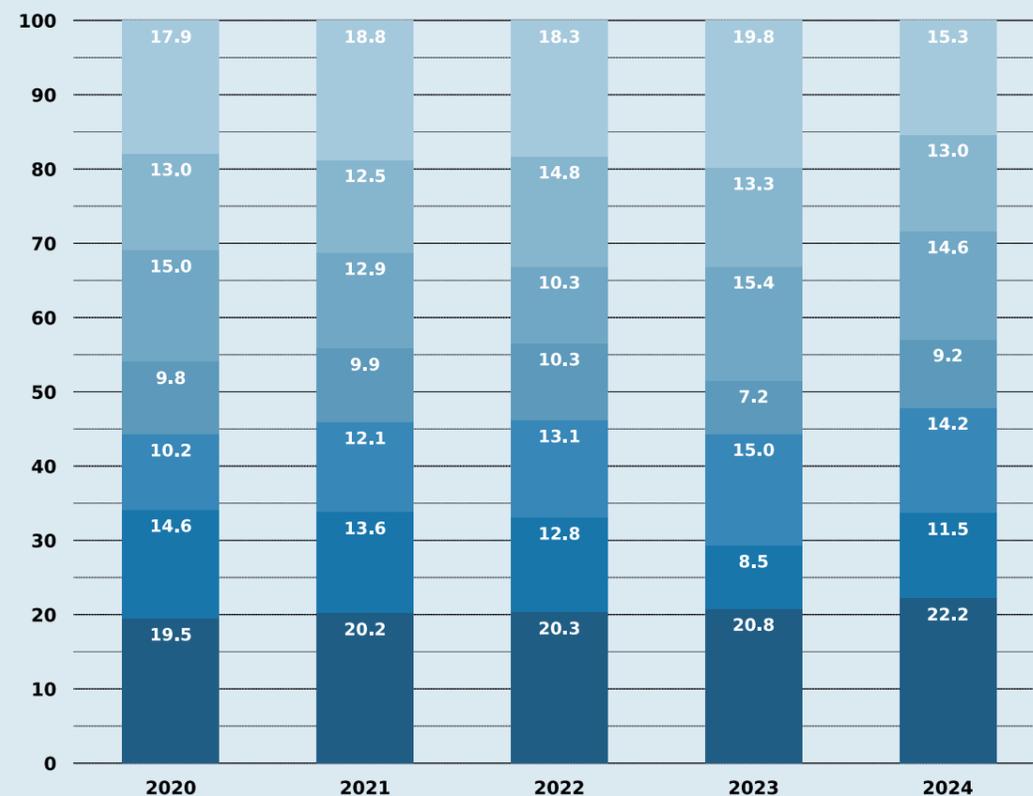
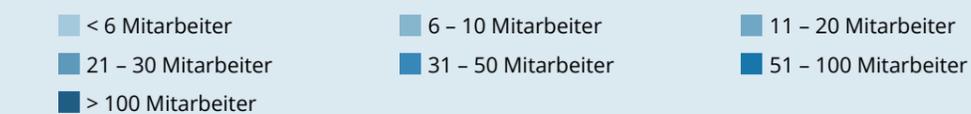


### UNTERNEHMEN NACH GRÖSSEN DER INFORMATIK

	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Total</b>	<b>246</b>	<b>272</b>	<b>290</b>	<b>293</b>	<b>261</b>
< 6 Mitarbeiter	44	51	53		
6 – 10 Mitarbeiter	32	34	43		
11 – 20 Mitarbeiter	37	35	30		
21 – 30 Mitarbeiter	24	27	30		
31 – 50 Mitarbeiter	25	33	38		
51 – 100 Mitarbeiter	36	37	37		
> 100 Mitarbeiter	48	55	59		

### NENNUNGEN NACH GRÖSSEN DER INFORMATIK

	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Total</b>	<b>33'493</b>	<b>36'950</b>	<b>37'932</b>	<b>38'597</b>	<b>38'513</b>
< 6 Mitarbeiter	446	181	181		
6 – 10 Mitarbeiter	250	261	733		
11 – 20 Mitarbeiter	619	539	482		
21 – 30 Mitarbeiter	665	691	739		
31 – 50 Mitarbeiter	969	1'309	1'470		
51 – 100 Mitarbeiter	2'836	2'853	2'879		
> 100 Mitarbeiter	27'708	31'116	31'448		

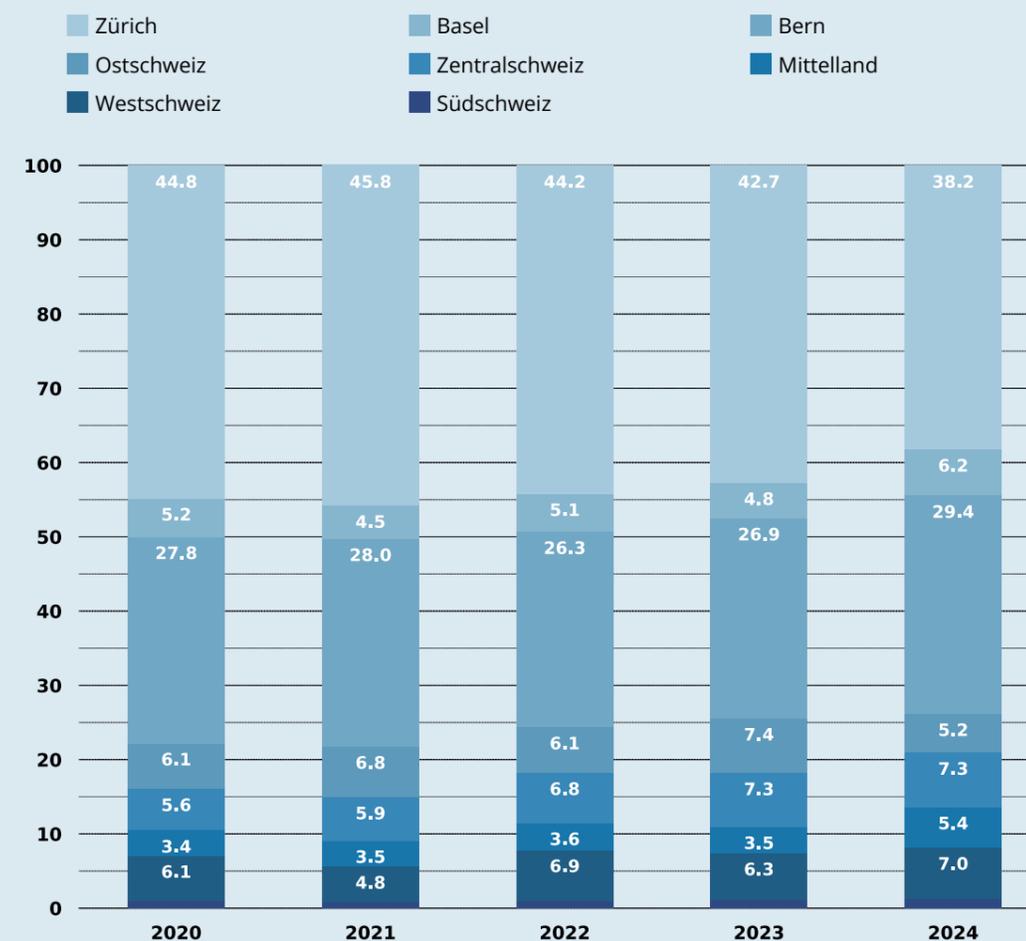


### UNTERNEHMEN NACH REGIONEN

	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Total</b>	<b>456</b>	<b>462</b>	<b>476</b>	<b>485</b>	<b>436</b>
Zürich	118	128	130		
Basel	39	33	39		
Bern	110	103	84		
Ostschweiz	51	45	57		
Zentralschweiz	46	51	58		
Mittelland	36	43	51		
Westschweiz	44	45	43		
Südschweiz	12	14	14		

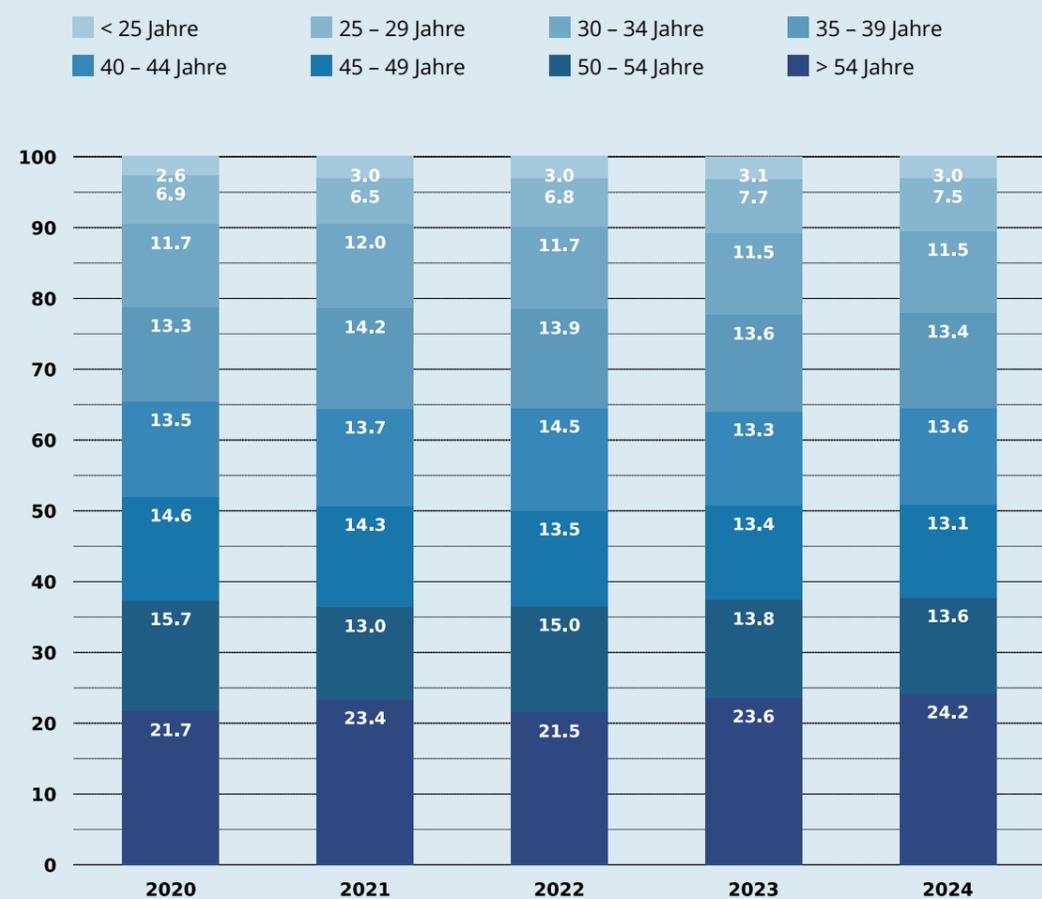
### NENNUNGEN NACH REGIONEN

	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Total</b>	<b>33'493</b>	<b>36'950</b>	<b>37'932</b>	<b>38'597</b>	<b>38'513</b>
Zürich	15'006	16'917	16'762		
Basel	1'737	1'653	1'941		
Bern	9'306	10'334	9'978		
Ostschweiz	2'059	2'515	2'331		
Zentralschweiz	1'873	2'169	2'561		
Mittelland	1'139	1'280	1'379		
Westschweiz	2'040	1'788	2'602		
Südschweiz	333	294	378		



### NENNUNGEN NACH ALTERSGRUPPEN

	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Total</b>	<b>33'493</b>	<b>36'950</b>	<b>37'932</b>	<b>38'597</b>	<b>38'513</b>
< 25 Jahre	873	1'109	1'148	[REDACTED]	
25 - 29 Jahre	2'324	2'386	2'591		
30 - 34 Jahre	3'913	4'416	4'432		
35 - 39 Jahre	4'461	5'246	5'282		
40 - 44 Jahre	4'514	5'074	5'503		
45 - 49 Jahre	4'901	5'281	5'126		
50 - 54 Jahre	5'245	4'805	5'688		
> 54 Jahre	7'262	8'633	8'162		



# NENNUNGEN UND UNTERNEHMUNGEN PRO BERUF UND KOMPETENZSTUFE



# NENNUNGEN UND UNTERNEHMUNGEN PRO BERUF UND KOMPETENZSTUFE

## PLANUNG, STEUERUNG UND BERATUNG (PLAN)

		Anzahl Unternehmungen	Anzahl Nennungen
<b>19-S1</b>	ICT-Sicherheitsbeauftragte:r Junior	9	20
<b>19-S2</b>	ICT-Sicherheitsbeauftragte:r Professional	16	82
<b>19-S3</b>	ICT-Sicherheitsbeauftragte:r Senior	29	169
<b>22-S1</b>	ICT-Controller:in Junior	5	5
<b>22-S2</b>	ICT-Controller:in Professional	4	6
<b>22-S3</b>	ICT-Controller:in Senior	12	33
<b>44-S1</b>	ICT-Qualitätsmanager:in Junior	2	3
<b>44-S2</b>	ICT-Qualitätsmanager:in Professional	11	25
<b>44-S3</b>	ICT-Qualitätsmanager:in Senior	9	23
<b>46-S1</b>	ICT-Architekt:in Junior	7	16
<b>46-S2</b>	ICT-Architekt:in Professional	38	120
<b>46-S3</b>	ICT-Architekt:in Senior	74	602
<b>48-S1</b>	ICT-Sourcing-Manager:in Junior	5	5
<b>48-S2</b>	ICT-Sourcing-Manager:in Professional	13	28
<b>48-S3</b>	ICT-Sourcing-Manager:in Senior	15	51
<b>54-S1</b>	ICT-Berater:in Junior	21	104
<b>54-S2</b>	ICT-Berater:in Professional	38	423
<b>54-S3</b>	ICT-Berater:in Senior	52	552

## DESIGN, ENGINEERING, BEREITSTELLUNG UND IMPLEMENTIERUNG (BUILD)

<b>12-S1</b>	Datenbank-Spezialist:in Junior	7	16
<b>12-S2</b>	Datenbank-Spezialist:in Professional	20	93
<b>12-S3</b>	Datenbank-Spezialist:in Senior	31	218
<b>20-S1</b>	ICT-Security-Spezialist:in Junior	15	23
<b>20-S2</b>	ICT-Security-Spezialist:in Professional	30	109
<b>20-S3</b>	ICT-Security-Spezialist:in Senior	38	200
<b>25-S1</b>	User-Experience-Architekt:in Junior	7	10
<b>25-S2</b>	User-Experience-Architekt:in Professional	23	53



**DESIGN, ENGINEERING, BEREITSTELLUNG UND IMPLEMENTIERUNG (BUILD)**

<b>25-S3</b>	User-Experience-Architekt:in Senior	27	89
<b>26-S1</b>	Wirtschaftsinformatiker:in Junior	20	79
<b>26-S2</b>	Wirtschaftsinformatiker:in Professional	32	345
<b>26-S3</b>	Wirtschaftsinformatiker:in Senior	32	476
<b>35-S1</b>	Applikations-Entwickler:in Junior	88	453
<b>35-S2</b>	Applikations-Entwickler:in Professional	112	952
<b>35-S3</b>	Applikations-Entwickler:in Senior	102	1'330
<b>36-S1</b>	Data Scientist Junior	17	23
<b>36-S2</b>	Data Scientist Professional	27	139
<b>36-S3</b>	Data Scientist Senior	36	361
<b>37-S1</b>	Netzwerk-Spezialist:in Junior	21	49
<b>37-S2</b>	Netzwerk-Spezialist:in Professional	40	188
<b>37-S3</b>	Netzwerk-Spezialist:in Senior	52	335
<b>49-S1</b>	ICT-Testmanager:in Junior	3	5
<b>49-S2</b>	ICT-Testmanager:in Professional	18	39
<b>49-S3</b>	ICT-Testmanager:in Senior	26	71
<b>58-S1</b>	ICT-Test-Ingenieur:in Junior	12	30
<b>58-S2</b>	ICT-Test-Ingenieur:in Professional	24	109
<b>58-S3</b>	ICT-Test-Ingenieur:in Senior	27	201
<b>65-S1</b>	ICT-System-Ingenieur:in Junior	48	204
<b>65-S2</b>	ICT-System-Ingenieur:in Professional	90	608
<b>65-S3</b>	ICT-System-Ingenieur:in Senior	95	1'161
<b>67-S1</b>	ICT-Requirements-Engineer:in Junior	9	18
<b>67-S2</b>	ICT-Requirements-Engineer:in Professional	23	103
<b>67-S3</b>	ICT-Requirements-Engineer:in Senior	24	196
<b>90-S1</b>	Software-Ingenieur:in Junior	38	292
<b>90-S2</b>	Software-Ingenieur:in Professional	58	819
<b>90-S3</b>	Software-Ingenieur:in Senior	60	1'601

**BETRIEB, ADMINISTRATION UND UNTERSTÜTZUNG (RUN)**

<b>14-S1</b>	ICT-System-Spezialist:in Junior	34	114
--------------	---------------------------------	----	-----



## BETRIEB, ADMINISTRATION UND UNTERSTÜTZUNG (RUN)

<b>14-S2</b>	ICT-System-Spezialist:in Professional	61	441
<b>14-S3</b>	ICT-System-Spezialist:in Senior	60	483
<b>21-S1</b>	ICT-Security-Operations-Manager:in Junior	7	18
<b>21-S2</b>	ICT-Security-Operations-Manager:in Professional	16	40
<b>21-S3</b>	ICT-Security-Operations-Manager:in Senior	19	76
<b>28-S1</b>	Applikations-Manager:in Junior	38	168
<b>28-S2</b>	Applikations-Manager:in Professional	72	538
<b>28-S3</b>	Applikations-Manager:in Senior	70	617
<b>33-S1</b>	ICT-System-Controller:in Junior	2	3
<b>33-S2</b>	ICT-System-Controller:in Professional	7	15
<b>33-S3</b>	ICT-System-Controller:in Senior	7	13
<b>39-S1</b>	Netzwerk-Administrator:in Junior	9	13
<b>39-S2</b>	Netzwerk-Administrator:in Professional	19	51
<b>39-S3</b>	Netzwerk-Administrator:in Senior	11	45
<b>41-S1</b>	ICT-Helpdesk-Mitarbeiter:in Junior	44	185
<b>41-S2</b>	ICT-Helpdesk-Mitarbeiter:in Professional	57	301
<b>41-S3</b>	ICT-Helpdesk-Mitarbeiter:in Senior	44	162
<b>51-S1</b>	ICT-Produktionsplaner:in Junior	2	2
<b>51-S2</b>	ICT-Produktionsplaner:in Professional	5	14
<b>51-S3</b>	ICT-Produktionsplaner:in Senior	9	23
<b>62-S1</b>	ICT-Techniker:in Junior	21	416
<b>62-S2</b>	ICT-Techniker:in Professional	33	267
<b>62-S3</b>	ICT-Techniker:in Senior	26	76
<b>64-S1</b>	ICT-Operator Junior	7	7
<b>64-S2</b>	ICT-Operator Professional	15	48
<b>64-S3</b>	ICT-Operator Senior	7	42
<b>69-S1</b>	ICT-Change-Manager:in Junior	5	8
<b>69-S2</b>	ICT-Change-Manager:in Professional	9	20
<b>69-S3</b>	ICT-Change-Manager:in Senior	12	29
<b>73-S1</b>	ICT-Supporter:in Junior	76	335
<b>73-S2</b>	ICT-Supporter:in Professional	77	517
<b>73-S3</b>	ICT-Supporter:in Senior	46	265



**BETRIEB, ADMINISTRATION UND UNTERSTÜTZUNG (RUN)**

<b>77-S1</b>	Datenbank-Administrator:in Junior	3	3
<b>77-S2</b>	Datenbank-Administrator:in Professional	9	37
<b>77-S3</b>	Datenbank-Administrator:in Senior	11	32
<b>78-S1</b>	ICT-System-Administrator:in Junior	32	93
<b>78-S2</b>	ICT-System-Administrator:in Professional	50	348
<b>78-S3</b>	ICT-System-Administrator:in Senior	42	274
<b>94-S1</b>	ICT-Service-Manager:in Junior	13	47
<b>94-S2</b>	ICT-Service-Manager:in Professional	38	136
<b>94-S3</b>	ICT-Service-Manager:in Senior	52	291

**PROJEKTMANAGEMENT (PM)**

<b>47-S1</b>	Programm-Manager:in Junior	2	3
<b>47-S2</b>	Programm-Manager:in Professional	7	21
<b>47-S3</b>	Programm-Manager:in Senior	14	100
<b>84-S1</b>	Projektmanagement-Officer:in Junior	13	22
<b>84-S2</b>	Projektmanagement-Officer:in Professional	16	59
<b>84-S3</b>	Projektmanagement-Officer:in Senior	17	42
<b>89-S1</b>	Projektleiter:in Junior	34	71
<b>89-S2</b>	Projektleiter:in Professional	91	332
<b>89-S3</b>	Projektleiter:in Senior	113	681

**ORGANISATION UND BETRIEBSWIRTSCHAFT (ORG)**

<b>95-S1</b>	Business-Analyst:in Junior	21	131
<b>95-S2</b>	Business-Analyst:in Professional	50	390
<b>95-S3</b>	Business-Analyst:in Senior	57	589
<b>96-S1</b>	Prozess-Manager:in Junior	2	5
<b>96-S2</b>	Prozess-Manager:in Professional	9	25
<b>96-S3</b>	Prozess-Manager:in Senior	17	66
<b>97-S1</b>	Unternehmensorganisator:in Junior	2	3
<b>97-S2</b>	Unternehmensorganisator:in Professional	3	5
<b>97-S3</b>	Unternehmensorganisator:in Senior	7	12



## ORGANISATION UND BETRIEBSWIRTSCHAFT (ORG)

<b>98-S1</b>	Organisations-Manager:in Junior	3	17
<b>98-S2</b>	Organisations-Manager:in Professional	14	61
<b>98-S3</b>	Organisations-Manager:in Senior	12	77

## METHODIKBEZOGENE BERUFE (AGILE)

<b>27-S1</b>	DevOps Engineer Junior	21	187
<b>27-S2</b>	DevOps Engineer Professional	38	582
<b>27-S3</b>	DevOps Engineer Senior	44	2'096
<b>34-M1</b>	Product Owner Unteres Management	39	848
<b>34-M2</b>	Product Owner Mittleres Management	25	590
<b>86-M2</b>	Release Train Engineer (RTE) Mittleres Management	12	129
<b>86-M3</b>	Release Train Engineer (RTE) Höheres Management	3	9
<b>87-M2</b>	Product Manager Mittleres Management	22	294
<b>87-M3</b>	Product Manager Höheres Management	12	118
<b>88-M1</b>	Scrum Master Unteres Management	28	239
<b>88-M2</b>	Scrum Master Mittleres Management	15	162

## ANWENDUNGSINFORMATIK (AWI)

<b>60-S1</b>	Mediamatiker:in Junior	3	4
<b>60-S2</b>	Mediamatiker:in Professional	2	2
<b>60-S3</b>	Mediamatiker:in Senior	2	3



# ALPHABETISCHES VERZEICHNIS DER BERUFE



# ALPHABETISCHES VERZEICHNIS DER BERUFE

	Seite	Berufs-Nummer
<b>A</b>		
Applikations-Entwickler:in	106	35
Applikations-Manager:in	196	28
<b>B</b>		
Business-Analyst:in	322	95
<b>D</b>		
Data Scientist	115	36
Datenbank-Administrator:in	271	77
Datenbank-Spezialist:in	70	12
DevOps Engineer	352	27
<b>I</b>		
ICT-Architekt:in	43	46
ICT-Berater:in	61	54
ICT-Change-Manager:in	253	69
ICT-Controller:in	28	22
ICT-Helpdesk-Mitarbeiter:in	220	41
ICT-Operator	244	64
ICT-Produktionsplaner:in	229	51
ICT-Qualitätsmanager:in	37	44
ICT-Requirements-Engineer:in	160	67
ICT-Security-Operations-Manager:in	187	21
ICT-Security-Spezialist:in	79	20
ICT-Service-Manager:in	289	94
ICT-Sicherheitsbeauftragte:r	19	19



ICT-Sourcing-Manager:in	52	48
ICT-Supporter:in	262	73
ICT-System-Administrator:in	280	78
ICT-System-Controller:in	205	33
ICT-System-Ingenieur:in	151	65
ICT-System-Spezialist:in	178	14
ICT-Techniker:in	235	62
ICT-Test-Ingenieur:in	142	58
ICT-Testmanager:in	133	49

## M

Mediamatiker:in	385	60
-----------------	-----	----

## N

Netzwerk-Administrator:in	211	39
Netzwerk-Spezialist:in	124	37

## O

Organisations-Manager:in	343	98
--------------------------	-----	----

## P

Product Manager	373	87
Product Owner	361	34
Programm-Manager:in	298	47
Projektleiter:in	313	89
Projektmanagement-Officer:in	304	84
Prozess-Manager:in	331	96



R		
Release Train Engineer (RTE)	367	86
S		
Scrum Master	379	88
Software-Ingenieur:in	169	90
U		
Unternehmensorganisator:in	337	97
User-Experience-Architekt:in	88	25
W		
Wirtschaftsinformatiker:in	97	26



# TEILNEHMERVERZEICHNIS



# TEILNEHMERVERZEICHNIS

Hier sind nur diejenigen Firmen aufgeführt, die ihre Einwilligung zur Veröffentlichung ihrer Teilnahme abgegeben haben.

## 11 / HANDEL

Arcon Informatik AG	Steinhausen
Denner AG	Zürich
Genossenschaft Migros Ostschweiz	Gossau
Genossenschaft Migros Zürich	Zürich

## 25 / BAU

Amberg Group AG	Regensdorf
ERNE Gruppe	Laufenburg
IE Industrial Engineering Zürich AG	Zürich

## 27 / ENERGIE- UND WASSERVERSORGUNG

Axpo	Baden
BKW Energie AG	Bern
cc energie sa	Murten
IBB Energie AG	Brugg

## 29 / ÜBRIGE INDUSTRIE

Printcolor AG	Berikon
Bühler AG	Uzwil
Komax AG	Dierikon
CTA AG	Münsingen
Emmi Schweiz AG	Luzern
Franke	Aarburg
RUAG MRO Holding AG	Bern 22
TRISA AG	Triengen



**31 / FINANZDIENSTLEISTUNGEN**

LGT Financial Services AG	Vaduz
Postfinance AG	Bern
Pragmatica AG	Zug
UBS Business Solutions AG	Zürich
Zürcher Kantonalbank	Zürich

**32 / VERSICHERUNG (EXKL. SOZIALVERS.)**

Atupri Gesundheitsversicherung AG	Bern
Baloise Group	Basel
CSS	Luzern
Die Mobiliar	Bern
KPT Krankenkasse AG	Bern
Suva	Luzern
SWICA	Winterthur
Swiss Life AG	Zürich
Swiss Re Management Ltd.	Zürich

**33 / INFORMATIKDIENSTLEISTUNGEN**

4data AG	Zürich
89grad GmbH	Bern
A. Lehmann Elektro AG	Gossau
Abrantix AG	Zürich
adesso Schweiz AG	Zürich
Ajila AG	Sursee
Altern8 SA	Fribourg
AnyWeb AG	Zürich
apexa GmbH	Baden
AR Informatik AG	Herisau
Arcade Solutions AG	Luzern
Arcplace AG	Zürich



### 33 / INFORMATIKDIENSTLEISTUNGEN

Arena Management Consulting AG	Walchwil
Armacom AG	Pratteln
ascanius AG	Unterenfelden
aspectra ag	Zürich
Aveniq AG	Baden
aXenta AG	Baden- Dättwil
Axians IT Services AG	Arlesheim
bbv Software Services	Luzern
Bedag Informatik AG	Bern
BEGASOFT AG	Bern
Bergkreuz GmbH	Baden
Bison Schweiz AG	Sursee
Bring! Labs AG	Zürich
Camptocamp SA	Bussigny
centeractive ag	Gümligen
Centris AG	Solothurn
clavis IT ag	Herisau
CLAVIS klw AG	Basel
Comerge AG	Zürich
Contria GmbH	Langenthal
conzept team AG	Bern
Corona Informatik AG	Ennetaach
CSI Consulting AG	Zürich
CSP AG Competence Solutions Projects	St. Gallen
Cyberlink AG	Zürich
Datalizard AG	Dietikon
Diartis AG	Lenzburg
dXP Consult - Your digital & decentralised eXPerience	Steckborn
EBP Schweiz AG	Zürich
Econis AG	Dietikon
Edorex AG	Ostermundigen
EGELI Informatik AG	St. Gallen



### 33 / INFORMATIKDIENSTLEISTUNGEN

Ergon Informatik AG	Zürich
esurance AG	Zürich
exanic AG	Baar
fernao somnitec AG	Gerlafingen
first frame networkers ag	Baar
Fischer-ICT GmbH	Adelboden
frentix GmbH	Zürich
Gentics Software AG	Bern
Gibcon	Horn
HINT AG	Lenzburg
Hostpoint AG	Rapperswil-Jona
House of Test GmbH	Mägenwil
Identitas AG	Bern
igeeks AG	Zürich
IMS Integrierte Managementsysteme AG	Rotkreuz
incendia	Kloten
inonet technology ag	Gossau
incor AG	Bern
Inetum Schweiz AG	Zürich
InformatikLeistungsZentrum OW/NW	Sarnen
InfoSoft Systems AG	Luzern
INGTES AG	Aarau
InnoTix AG	Zürich
inova:solutions AG	Ostermundigen
inpeek AG	Bern
Inventx AG	Chur
iRIX Software Engineering AG	Basel
isolutions ag	Bern
itesys AG	Frauenfeld
ITpoint Systems AG	Rotkreuz
IVY PARTNER SA	Genève
JobCloud AG	Zürich



### 33 / INFORMATIKDIENSTLEISTUNGEN

K&W Software AG	Zürich
Karakun AG	Basel
KMS AG	Kriens
KOCH IT AG	Winterthur
Liip AG	Bern
linkyard group ag	Bern
M&S Software Engineering AG	Bern
Mathys Informatik AG	Unterentfelden
mimacom ag	Bern
nag informatik ag	Basel
Netcetera AG	Zürich
Nine Internet Solutions AG	Zürich
NOVO Business Consultants AG	Bern
nxt Engineering GmbH	Zürich
Opacc Laboratory AG	Rothenburg
Operaio GmbH	Glattbrugg
Optimatik AG	Teufen
PENTAG Informatik AG	Ittigen
Premotec GmbH	Winterthur
RIZ AG	Wetzikon
ROTRING DATA	Regensdorf
Ruess GmbH	Urdorf
Rusch Elektrotechnik AG	Bütschwil
Schlüssel Informatik AG	Aarau
SLYNET AG	Lupfig
Sonio AG	Baar
soxes AG	Bubikon
SPIE ICS AG	Bern
Switch	Zürich
T&N AG	Dietlikon
T-Systems Schweiz AG	Zollikofen
Teligo GmbH	Wollerau



**33 / INFORMATIKDIENSTLEISTUNGEN**

TEMET AG	Zürich
the i-engineers AG	Zürich
TMR Triangle Micro Research AG	Hölstein
treibauf AG	Zürich
Unic AG	Bern-Liebefeld
United Security Providers AG	Bern
Uzanto GmbH	Bern
Ventoo AG	Zürich
weroSoft AG	Zollikofen
whatwedo GmbH	Bern
wikima4 AG	Zug
Wistar Informatik AG	Köniz
witcom ag	Sempach
Würth ITensis AG	Chur
xappido ag	Oberkirch
Xebia Switzerland AG	Zürich
zebra AG	Bern

**34 / NACHRICHTENÜBERM., TELEKOM.**

Die Schweizerische Post AG	Bern
Green Datacenter AG	Lupfig
Swisscom AG	Worblaufen

**35 / TRANSPORT UND VERKEHR**

BLS AG	Bern
SBB AG	Bern 65

**36 / GESUNDHEIT UND SOZIALES**

Felix Platter-Spital	Basel
----------------------	-------



**36 / GESUNDHEIT UND SOZIALES**

Insel Gruppe	Bern
Luzerner Kantonsspital	Luzern
Psychiatrie St.Gallen	9435 Heerbrugg
Stiftung Wendepunkt	Muhen

**37 / BILDUNG**

CYP Association	Zürich
HKV Aarau	Aarau
Noser Young AG	Worblaufen
ZHAW	Winterthur

**38 / ÖFFENTLICHE HAND (INKL. SOZIALVERS.)**

Amt für Informatik Graubünden	Chur
Bundesamt für Informatik und Telekommunikation	Zollikofen
Eidg. Institut für Geistiges Eigentum	Bern
Gemeinde Freienbach	Pfäffikon SZ
Kanton Aargau	Aarau
Kanton Basel-Landschaft	Liestal
Kanton Basel-Stadt	Basel
Kanton Luzern, Dienststelle Personal	Luzern
Kanton Zürich	Zürich
Service de l'informatique et des télécommunications SITel	Givisiez
Stadt Luzern Zentrale Informatikdienste	Luzern
Stadtverwaltung St. Gallen IDS	St. Gallen
Stadtverwaltung Thun	Thun
Steuerverwaltung des Kantons Bern	Bern-Bümpliz
Ville de Pully	Pully



## 39 / ÜBRIGE DIENSTLEISTUNGEN

ATSP Schweiz GmbH	Olten
BDO AG	Solothurn
CBT - Concept Bois Technologie SA	Saint-Sulpice
couniq consulting AG	Bern
GEOTEST AG	Zollikofen
GS1 Switzerland	Bern
Libera AG	Zürich
M&F Engineering AG	Fahrweid
MTCH AG	Glattbrugg
Neue Zürcher Zeitung AG	Zürich
PricewaterhouseCoopers AG	Zürich
SRG SSR	Bern 16
SUISA	Zürich
VebeGO AG	Zürich
Walder Wyss AG	Zürich



**Fragen & Bestellungen**

swissICT

Vulkanstrasse 120

8048 Zürich

☎ +41 43 336 40 20

✉ [info@swissict.ch](mailto:info@swissict.ch)

🌐 [swissict.ch](http://swissict.ch)

