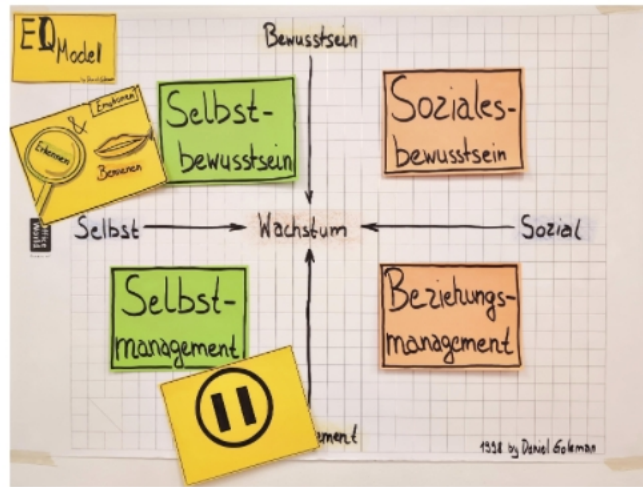


#DIGITUP 13. Mai 2025



Mehr als “Gspörmi-Rondi” für Weicheier: Nutze Emotionale Intelligenz im Change



Peter Zurkirchen / agilist. Cooperative

agilist.



Peter Zurkirchen

"Mit einem feinen Gespür für Menschen, einem klaren Organisations- und Führungsverständnis und erfrischender Energie & Erfahrungsschatz – so begleite ich Organisationen erfolgreich durch die digitale/agile Transformation".

Hintergrund und Erfahrung

Ich wirke seit über 20 Jahren in der Organisationsberatung im Dienstleistungsbereich, in der Software Produktentwicklung, in Industrie, Retail und Versicherungs- und Bankenwesen. Als studierter Elektroingenieur (Dipl. El. Ing. FH), einem Master of Advanced Studies in IT und ständigen Weiterbildungen in sach- und menschenzentrierten Themen, biete ich einen breiten, belastbaren und ausgewogenen Blick für die Organisationen von morgen.

Peter Zurkirchen

Co-Founder agilist. Cooperative
Inhaber KingpAct GmbH

✉ pit@agilist.ch

☎ +41 79 794 27 89

🌐 www.agilist.ch

powered by 



Organisationsberater

Als Organisationsberater & Coach unterstütze ich Führungskräfte und Mitarbeitende auf ihrem Weg zur Kultur-, Führungs- und Organisationsveränderung für ihren erfolgreichen Wandel. Dabei arbeite ich wirkungsorientiert, leichtgewichtig und nutze den starken Einbezug der Betroffenen aller Ebenen.



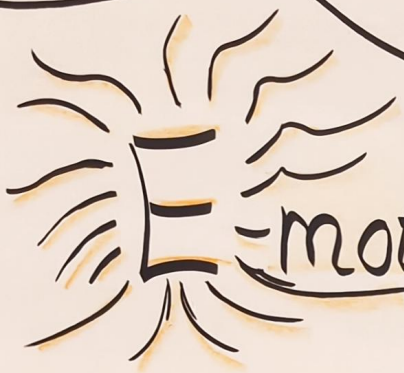
Lean Change Trainer

In der Prozessbegleitung arbeite ich mit dem Denkmodell & den Praktiken von Lean Change Management (LCM). Seit 2018 bin ich erster und einziger Schweizer LCM-Trainer. Dabei durfte ich in Organisationen, an der Hochschule und in öffentlichen Zertifikatstrainings schon über 800 Lean Change Agents ausbilden.



Studienleiter & Dozent

Als Begründer vom „CAS Agile Organisation“ (FHNW) begleite ich seit 2018 den Studiengang als Co-Studienleiter und als Dozent mit dem Modul Agile Transformation. Daneben unterrichte ich an weiteren Fachhochschulen und engagiere mich ehrenamtlich, um meine Erfahrungen weiterzugeben und zu wachsen.



Emotionen gehen Gedanken voraus.

Wie das?

Amygdala

Zentrum für Emotionen

⇒ schnelle Emot. Reaktion

Bewertung der
emotionalen
Wahrnehmung

Verbinden von
Ereignissen mit
Emotionen

Fight
Flight
Freeze

Präfrontaler Cortex

Zentrum für logisches Denken

⇒ denken & langs. entsch.

Planer &
Denker

Handlungskontrolle
& Emotionsregu-
lation

"Gedächtnis"
Bewertung emotion-
aler Reaktionen

Eisberg Modell



Worte

Verhalten

Mimik

Gestik

Gefühle sind
Botschafter

Bewusst

sichtbar
20%
unsichtbar
80%

Gefühle

Unbewusst

Wahr-
nehmungen

Motive

Ziele

Glaubens-
sätze

Bedürfnisse

Erfahrungen

Emotionen
haben keine Moral

Werte

Normen

Genetik



4 Prg
↻

SOR Model - Ist Verhalten veränderbar?

Autopilot

Stimulus/
Stressor

Opfer?

Organismus

- 1.) Bewertung Situation
- 2.) Bewertung Kompetenz



Gestalter!

Response/Reaktion

- | | |
|--------------|-----------|
| • Innerlich | Gefühl |
| ↑ | |
| • Äusserlich | Verhalten |

Neue Reaktion

- Neue Gefühle
- Neues Verhalten

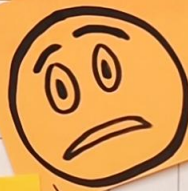


7 Basis Emotionen

Überraschung



Angst

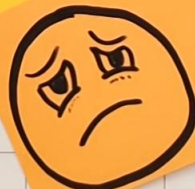


Freude

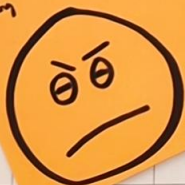
Wut



Trauer



Verachtung



Ekel



Vielen Dank!

 agilist.cooperative
solothurnerstrasse 233
ch-4600 olten

 @agilist-cooperative

 <http://agilist.ch>

 hallo@agilist.ch

 +41 32 512 22 01



agilist.